

## **Актуальная информация по программе поддержки здоровья Норильский Никель (76,9 тыс. чел.)**

Управление обеспечением безопасных условий труда и сохранением жизни и здоровья работников — одно из главных направлений деятельности компании в области КСО, устойчивого развития и достижения ЦУР (ООН-2030).

В рамках реализации общей стратегии компании разработаны политики и корпоративные практики в области охраны труда, поддержания здоровья и здорового образа жизни сотрудников и членов их семей. Формируется культура безопасного труда, внедрены системы управления на основе российских и международных стандартов, проводится комплексная работа на постоянной основе, направленная, в том числе, и на жителей регионов присутствия компаний.

Основные направления деятельности компании в сфере охраны здоровья:

- разработка и внедрение системы управления здоровьем и рисками его нарушения;
- профилактика профессиональных заболеваний;
- снижение уровня общей заболеваемости;
- повышение доступности и качества медицинской помощи;
- укрепление первичного звена здравоохранения, создание условий для оказания эффективной медицинской помощи на догоспитальном этапе;
- поддержание и популяризация здорового образа жизни.

**Безопасность и охрана труда.** В компании Норильский Никель действует «Политика в области промышленной безопасности и охраны труда», внедрена единая Система управления в этой сфере, включая внедрение современных стандартов, проведение аудитов на соответствие, управление рисками в этой сфере. Затраты на мероприятия по охране труда составили более 8,5 млрд руб. в год. Затраты на средства индивидуальной защиты по Группе в 2017 г. составили 2 632,5 млн руб., на проведение медицинских осмотров — 391,9 млн руб., на содержание медицинских пунктов — 213,4 млн руб. Количество несчастных случаев в 2017 г. по сравнению с 2013 г сократилось почти вдвое (от 106 случаев в 2013 г. до 58 в 2017 г.).

**Программы оздоровления.** Норникель реализует долгосрочную программу оздоровления и санаторно-курортного лечения работников и членов их семей. В 2017 г. на программу потрачено 1 млрд 953 млн. руб. Более 26 тыс. работников и

членов их семей воспользовались льготными путевками, в т.ч. более 1,5 млн детей - по программе детского отдыха. Действует программа ДМС, на которую в 2017 г. потрачено 204 млн руб. Ежегодно проводится вакцинации против гриппа.

**Поддержка здорового образа жизни** В компании проводятся ежегодные спартакиады, турниры, спортивно-массовые мероприятия по различным видам спорта. В 2017 г. в них приняли участие около 30 тысяч человек. На предприятиях Норникеля действуют спортивные залы, их посещают более 6 тыс. человек.

**Улучшение социально-бытовых условий труда.** На предприятиях Норникеля эксплуатируются более 2 050 объектов санитарно-бытового и спортивно-оздоровительного назначения, предприятий питания, здравоохранения, рекреационных зон общей площадью свыше 340 тыс. м<sup>2</sup>. С 2003 года реализуется Программа по улучшению социально-бытовых условий (капитальные ремонты, закупка мобильных бытовых устройств и др.), общие затраты составили 4 232, 3 млн руб.