

## **Актуальная информация по программе поддержки здоровья Компании Газпром нефть (6,6 тыс. чел.)**

Управление обеспечением безопасных условий труда и сохранением жизни и здоровья работников — одно из главных направлений деятельности компании в области КСО, устойчивого развития и достижения ЦУР (ООН-2030).

В рамках реализации общей стратегии компании разработаны политики и корпоративные практики в области охраны труда, поддержания здоровья и здорового образа жизни сотрудников и членов их семей. Формируется культура безопасного труда, внедрены системы управления на основе российских и международных стандартов, проводится комплексная работа на постоянной основе, направленная, в том числе, и на жителей регионов присутствия компаний.

Основные направления деятельности компании в сфере охраны здоровья:

- разработка и внедрение системы управления здоровьем и рисками его нарушения;
- профилактика профессиональных заболеваний;
- снижение уровня общей заболеваемости;
- повышение доступности и качества медицинской помощи;
- укрепление первичного звена здравоохранения, создание условий для оказания эффективной медицинской помощи на догоспитальном этапе;
- поддержание и популяризация здорового образа жизни.

В компании Газпром нефть реализуется долгосрочная стратегия по профилактике заболеваний, направленная не только на улучшение здоровья работников компании (более 60 тысяч) но и работников подрядных организаций (более 35 тысяч), в рамках которой регулярно проводятся медицинские осмотры, диспансеризация.

Одно из приоритетных направлений — профилактика сердечно-сосудистых заболеваний, которое включает оценку риска сердечно-сосудистых заболеваний и углубленное обследование сотрудников из группы высокого риска. Компания осуществляет организацию эффективного экстренного медицинского реагирования в подрядных организациях.

*Корпоративная система охраны здоровья и профилактики заболеваний включает:*

- ✓ профилактику заболеваний (аккредитация клиник, углубленные медосмотры, формирование и контроль групп риска по сердечно-сосудистым заболеваниям. Дни здоровья для сотрудников);
- ✓ экстренное реагирование (оказание первой помощи / медицинской помощи, эвакуация в клинику, обучение первой помощи);
- ✓ поддержка здорового образа жизни (организация вакцинации против гриппа и пневмонии, пропаганда ЗОЖ, профилактика употребления алкоголя и наркотиков, система страхования).
- ✓ В Компании реализуется программы по профилактики курения, проводятся спортивные мероприятия.