



АО «МХК «ЕВРОХИМ» // MCC EUROCHEM, JSC

EuroChem Group AG – международная компания, один из крупнейших в мире производителей минеральных удобрений. Производственные, логистические и сбытовые предприятия компании находятся в Бельгии, Литве, Эстонии, Китае, России, Германии, США. Продукция поставляется более чем в 100 стран мира.

Расходы на корпоративную социальную ответственность в 2015 г. составили 727,1 млн руб.

Численность персонала – 22,5 тыс. человек.



**СТРЕЖНЕВ
ДМИТРИЙ
СТЕПАНОВИЧ**
Генеральный
директор

**DMITRY
STREZHNEV**
CEO

JSC “MCC EuroChem” holds business interests of EuroChem Group AG in the RF and CIS. EuroChem Group AG is international company, one of the of the world’s leading mineral fertilizer producers. Its production, logistics and sale enterprises are located in Belgium, Lithuania, Estonia, China, Russia, Germany and USA. Its supply chain covers more than 100 countries in the world.

In 2015 Company had spent on corporative social responsibility 727,1 million rubles.

The total number of staff is 22,5 thousand people.

Summary see p. 144

КАЧЕСТВЕННАЯ СРЕДА ДЛЯ ЖИЗНИ

Стратегия компании – завоевание позиции глобального лидера в агрохимической отрасли, поэтому в новом стратегическом масштабе для соответствующих корпоративных политик приоритетное значение приобретают такие новые целевые области, как формирование высокой экологической культуры и культуры безопасности на производстве, рост человеческого потенциала и умение создавать качественную среду работы и жизни работников. Именно прогресс в этих целевых областях, находящихся на стыке «отраслевых» и «национальных» корпоративных политик, обеспечивает компании трансформацию из узконациональной и производственной в международную с широкой цепочкой добавленной стоимости и диверсифицированной линейкой продуктов и услуг на ведущих мировых рынках.

Программа «Качественная среда для жизни» реализуется в рамках бизнес-стратегии международной агрохимической компании EuroChem Group AG (АО «Минерально-химическая компания «ЕвроХим» управляет активами EuroChem Group AG в России и СНГ) и связывает социальные и экологические практики компании.

Межотраслевой характер, направленность на создание мультипликативных и синергетических эффектов, прямая связь с корпоративной бизнес-стратегией и системным подходом в области устойчивого развития определяют необходимость приоритетных программных направлений:

- реализация наилучших доступных технологий в области безопасности на производстве и охраны окружающей среды;
- формирование высокого уровня кадрового потенциала для обеспечения международного роста компании;
- повышение качества среды проживания в городах присутствия.

Природоохранные технологии

Фундамент новой корпоративной программы был заложен в предыдущие годы. К 2014 г. компания успешно завершила условный «первый этап» реализации программы охраны окружающей среды и безопасности на производстве, построив единую корпоративную систему менеджмента, обеспечив прозрачность (на основе сети центров независимого экологического мониторинга вокруг предприятий и регулярных консультаций с заинтересованными сторонами), реализовав на заводах сотни технологических нововведений, направленных на снижение экологического воздействия.

В 2014 г., в связи с принятием корпоративной Политики в области безопасности на производстве и охраны окружающей среды, охватывающей все предприятия Группы, реализацией масштабной инвестпрограммы строительства новых предприятий, приобретением европейских активов и переходом к фактическому статусу международной компании, ЕвроХим начал реализацию нового этапа программы.

В своей основе она связана с новым бизнес-профилем Группы ЕвроХим в качестве мировой агрохимической компании и с новой международной повесткой в области охраны окружающей среды и безопасности на производстве. Политика ставит задачей обеспечение управленческого и технологического лидерства в этой сфере, без которого достижение стратегических целей компании невозможно.

Природоохранная культура и культура безопасности на производстве. ЕвроХим фокусируется на формировании культуры





безопасности на производстве через лидерство, подотчётность, интеграцию лучших достижений европейской и российской традиций, применение передовых европейских практик, распространение корпоративной культуры на подрядчиков и поставщиков, а также использование эффекта корпоративного масштаба для трансфера (передачи) и распространения культуры на всех предприятиях Группы. В частности, компания проводит корпоративные форумы по применению лучших европейских технологий и практик в сфере безопасности на производстве. В 2014–2015 гг. проведены три таких форума, один из которых непосредственно посвящён развитию систем охраны труда при строительстве и ремонте промышленных объектов – это особенно актуально вследствие беспрецедентного масштаба осуществляемых компанией инвестиционных проектов.

Совершенствование операционной деятельности. Компания поставила цель: стать лидером в сфере безопасности на производстве к 2018 г. Для решения этой задачи проведены значимые изменения системы управления – повышена ответственность руководителей всех уровней, усилена подотчётность совету директоров, создан департамент, обеспечивающий единую корпоративную методологию в этой сфере.

В 2015 г. ЕвроХим одним из первых в России осуществил масштабную специальную оценку условий труда на всех российских предприятиях (охвачены 20 тыс. рабочих мест – все 100%) в соответствии с новым законодательством. В оценке активно участвовали сами работники и заводские профсоюзы. На основе полученной информации создана единая электронная база данных, которая стала основой для конкретных точечных организационных и технических мер улучшения условий труда и снижения профессиональных заболеваний.

Вторым знаковым проектом стало внедрение практики использования при строительстве и ремонтах типовых лесов, производимых единым подрядчиком. Этот проект успешно реализован

на заводе Новомосковский Азот и теперь распространяется на другие предприятия компании.

Новые решения в рамках инвестпроектов. Строительство двух калийных комбинатов в Котельниково (Волгоградская обл.) и Усолье (Пермский край), завода по производству аммиака в Кингисеппе (Ленинградская обл.) выводят *подход и стандарты деятельности ЕвроХима в области охраны окружающей среды и безопасности на производстве на принципиально более высокий уровень.*

Во-первых, применяются современные и наилучшие технологические решения. Реализация инвестпроектов также связана с привлечением партнёров – технологических лидеров, опыт которых также очень востребован. *Во-вторых*, дополнительно к стандартным обязательствам по охране труда и окружающей среды в рамках проектного финансирования компания берёт на себя обязательства по оценке и предотвращению экологических и социальных рисков (соблюдение Принципов Экватора), увеличивает прозрачность, подотчётность и контроль.

В 2014–2015 гг. уделялось особое внимание процедурам оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС) при реализации масштабных инвестпроектов. Ещё один пример успешного технического проекта, создающего синергетический эффект, – использование на новом аммиачном производстве в Кингисеппе технической воды с завода «Фосфорит», т.е. ещё большее снижение попадания фосфора в реку Лугу. Новый инвестпроект базируется на успешных результатах предыдущего экологического проекта по оценке эффективности системы сбора и очистки поверхностных вод, прилегающих к заводу «Фосфорит», реализованного совместно с международной консалтинговой компанией Atkins и фондом Джона Нурминена.

Разработка стандартов. Международная позиция и политика в области устойчивого развития формируют для компании ЕвроХим более широкое, социально-политическое, понимание



зоны экологической ответственности, нежели просто текущая природоохранная деятельность – и это важнейший компонент стратегического успеха компании наряду с финансовым результатом, производственной эффективностью, производительностью труда и качеством продукции. Компания формирует свою позицию по ключевым вопросам в качестве регионального и международного игрока и принимает активное участие в работе национальных и международных институтов и регуляторов. Хорошей иллюстрацией практического значения этой работы служит разработка в 2015 г., в рамках деятельности Росстандарта, информационно-технического справочника по наилучшим доступным технологиям ИТС 2-2015 «Производство аммиака, минеральных удобрений и неорганических кислот» при активном лидерском участии компании ЕвроХим.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами. Осуществление таких проектов, как специальная оценка условий труда, стало возможным на базе тесного взаимодействия с профсоюзами и трудовыми коллективами. Международный масштаб инвестпроектов формирует новый круг стейкхолдеров компании. Это, например, ведущие компании-консультанты (Atkins), профсоюзы европейских предприятий, Международная ассоциация производителей удобрений и др. На российском уровне ЕвроХим фактически формирует стратегическую повестку дня агрохимической отрасли – является активным участником деятельности Комитета РСПП по экологии и природопользованию, Российской ассоциации производителей удобрений, взаимодействует с Минпромторгом России и Минприроды России. Помимо выполнения регламента ЕС, регулирующего производство, оборот и регистрацию химических веществ (REACH), ЕвроХим присоединился к международной программе в сфере химической промышленности «Ответственная забота».

Формирование высокого уровня кадрового потенциала

Вторым приоритетным программным направлением является развитие сотрудников и обеспечение высокого уровня их компетенций, что напрямую связано с реализацией амбициозной инвестиционной программы и стратегии компании. Высокий уровень человеческого капитала напрямую влияет на стоимость всего бизнеса. В связи с реализацией масштабных инвестиционных проектов и расширением международного присутствия компании требуется всё больше специалистов, как инженерно-технического профиля, так и управленцев. Это направление реализуется в рамках корпоративной кадровой политики, которая, в свою очередь, согласована со стратегией развития бизнеса на 16-летнюю перспективу. Устойчивое развитие компании во многом зависит от способности привлекать и удерживать высококвалифицированных сотрудников, в частности молодых специалистов.

ЕвроХим построил вертикальную цепочку развития кадрового потенциала, включающую в себя поддержку местных школ и профориентацию в школах, программы для преподавателей, целевое обучение в вузах, стипендиальную программу, производственную практику на предприятиях, а также специальное обучение новых сотрудников и постоянное повышение квалификации работников на базе собственных учебных центров. Эта программа носит название «E-Generation: лидеры новой индустриализации России». Благодаря ей уже принято на работу более 1,4 тыс. подготовленных молодых инженеров, а в ближайшие годы планируется принять ещё около 1 тыс. инженеров.

В реализации программы задействованы университеты России, Бельгии и Германии: осуществляется целевая подготовка студентов, выплачиваются корпоративные стипендии и поддерживаются лаборатории и научно-исследовательские разработки в вузах. Компания финансирует сеть из 34 лабораторий по изучению химии, естественных наук и экологии в школах и технических колледжах в девяти регионах России, Литвы и Казахстана. Эти классы-лаборатории выступают «трамплином» для поступления выпускников школ в вузы на специальности химико-технологического, горно-технологического и экологического профиля.

Повышение качества среды проживания в городах присутствия

Третий важнейший интегральный компонент программы «Качественная среда для жизни» – это обеспечение высокого качества среды проживания работников и их семей. С точки зрения компании, инвестиции в развитие среды – это инвестиции в улучшение качества жизни, экологических и социальных условий в городах и регионах присутствия. Для реализации сложных промышленных проектов необходимо обучать и привлекать новых инженеров



и горняков, которые должны переехать на постоянное место жительства и работы в «глубинку». И качество условий жизни – главное условие, после зарплаты, для принятия решения о переезде. Эти молодые работники – будущее российской промышленности. И города, в которых они будут жить, должны отвечать экологическим и социальным стандартам будущего.

Компания создаёт новую городскую среду (строит масштабные корпоративные микрорайоны – фактически два новых города) и активно участвует в обновлении и оживлении существующей городской среды в тех городах присутствия, которые сформировались ещё в советскую эпоху. В первом случае речь идёт о городах Котельниково (Волгоградская обл.) и Березники (Пермский край), во втором – о коренной реконструкции и приведении жизненной среды в соответствие с современными требованиями в Новомосковске (Тульская область), Невинномысске (Ставропольский край), Белореченске (Краснодарский край), Кингисеппе (Ленинградская область), Ковдоре (Мурманская область).

Также ЕвроХим реализует два проекта по реконструкции и созданию парков: в Новомосковске реконструирован городской парк, а в г. Котельниково компания выступила с инициативой создать в городе парк, который станет не только местом отдыха, но и площадкой экологического просвещения (с участием Министерства природных ресурсов и экологии России и фонда «Природа»).

В совокупности в зоне корпоративной ответственности ЕвроХима находится два новых корпоративных города минимум для 14–15 тыс. человек. Это задаёт масштаб ответственности, потому что здесь сильно изменится социальная структура населения и вектор социально-экономического развития территории. Это не просто дома и дороги, экологическое благополучие, а совместная работа компании, жителей, муниципальных и региональных властей над формированием городской среды для будущих поколений минимум на 20–30 лет вперёд.

В рамках этого программного направления критически важны следующие аспекты, иллюстрирующие подход к средовому проектированию нового типа.

Партнёрство в создании городской среды. Самый перспективный формат – это согласованное всеми участниками совместное видение развития территории. Нужно понимать, куда и как должен развиваться тот или иной город, учитывать мнения и жителей и бизнеса. ЕвроХим инициировал разработку мастер-планов – документов перспективного развития своих городов. Начата подготовка мастер-планов городов Ковдора и Кингисеппа. Экспертами выступают профессионалы – Санкт-Петербургское Конструкторское бюро высотных и подземных сооружений и Институт территориального планирования «Урбаника». Эксперты-градостроители провели социальные и экологические исследования в этих городах, собрали пожелания местных жителей о том, в какой среде они хотят жить.

В 2016 г. планируется разработка мастер-планов и долгосрочных инвестиционных программ этих городов.

Кооперационная модель взаимодействия – это модель комплексных, взаимосвязанных благотворительных, экологических, природоохранных и других социальных программ, поскольку одиночной инвестицией, к примеру, в школу или спортивную площадку, ничего не решишь.

Модель взаимодействия особенно актуальна в кризис, когда мало ресурсов, а проблем всё больше.

Пример создания системных и мультипликативных эффектов. Новомосковск – идеальный пример оживления территории на основе системного развития спорта и государственно-частного партнёрства по обновлению общественной инфраструктуры города. Социальный кризис (массовый отток новомосковцев в Москву), а также тяжёлая инфраструктурная ситуация (старение и деградация инженерной инфраструктуры, ухудшение экоситуации) начали преодолеваться в последние годы на основе комплексной программы, объединяющей развитие детского спорта, реконструкцию городского ЖКХ, создание парков и общественных пространств. Началось со строительства освещённого футбольного поля с синтетическим покрытием в школе на месте бывшего пустыря – в одном из самых беспокойных районов города, которое стало центром жизни района. За 9 лет его посетили более 250 тыс. человек. Спорт переломил ситуацию. Следом начала подтягиваться коммунальная инфраструктура и общественные пространства. Со временем спортивная тема стала для Новомосковска градообразующей. Благодаря только одному ЕвроХиму и его сотрудничеству с Минспортом России были построены ледовый дворец, велолыжероллерная трасса, физкультурно-оздоровительный центр, реконструированы 12 спорзалов и три футбольных поля, проводится один из самых крупных детских футбольных турниров в Тульской области. Первыми настоящими результатами стали формирование молодого поколения спортсменов, выросших благодаря новой инфраструктуре и спортивным школам, а также выход города в международный спортивный масштаб: например, в детском хоккейном турнире в 2015 г. приняли участие 10 команд из России, Финляндии, Литвы, Швейцарии, Бельгии и Германии.

Но не менее важны и другие эффекты – оживление городской и экологической среды. ■

Общественное признание

2013 г. – победа в конкурсе II Ежегодной национальной программы «Лучшие социальные проекты России» с программой инженерного образования E-Generation;

– диплом номинанта Всероссийского конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса – динамика и ответственность – 2013» «За вклад в решение социальных проблем территорий»;

– победа в конкурсе XI Форума архитекторов Юга России с проектами архитектурного и ландшафтного дизайна микрорайона «Восточный» г. Котельникова Волгоградской области.

2014 г. – «Высшая международная общественная награда по экологии» Федеральной службы по надзору в сфере природопользования за особый вклад в обеспечение экологической безопасности России;

– победа в номинации «За высокое качество отчётности в области устойчивого развития» в рамках конкурса, проведённого Российским союзом промышленников и предпринимателей.

2015 г. – Программа ЕвроХима «Качественная городская среда для жизни» победила во всероссийском конкурсе «Лидеры корпоративной благотворительности – 2015», организуемом деловой газетой «Ведомости», международной сетью аудиторско-консалтинговых фирм PricewaterhouseCoopers и «Форумом доноров».