

ОАО «НПО «САТУРН»



**ФЕДОРОВ
ИЛЬЯ
НИКОЛАЕВИЧ**

**Управляющий
директор**

ОАО «Научно-производственное объединение «Сатурн» – двигателестроительная компания, специализируется на разработке, производстве и послепродажном обслуживании газотурбинных двигателей для военной и гражданской авиации, кораблей Военно-морского флота и гражданских судов, энергогенерирующих и газоперекачивающих установок, включая двигатели 5-го поколения для Перспективного авиационного комплекса фронтовой авиации; гражданского воздушного флота для самолетов «Сухой Суперджет 100», Ил-76, Ил-62 и Ту-154М; газотурбинные двигатели, газоперекачивающие агрегаты и энергетические установки мощностью от 2,5 до 110 МВт и выше.

В НПО «Сатурн» и его дочерних компаниях работает 12,8 тыс. человек, из которых 2,5 тыс. заняты научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими разработками.

ПРОФИОРИЕНТАЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ

Существующие уникальные технологии создания авиационного двигателя требуют высокой квалификации и профессиональных навыков персонала. Ключевым моментом для дальнейшего развития предприятия становится подготовка высококвалифицированных рабочих и специалистов, совершенствование системы обучения работников.

С целью формирования команды специалистов, быстро адаптирующихся к изменению условий функционирования предприятия, его политики и планов, а также совершенствования общей концепции и комплексной системы управления персоналом на ОАО «НПО «Сатурн» разрабатываются и реализуются планы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, в том числе для обслуживания высокопроизводительного, многофункционального оборудования с программным управлением, тем самым обеспечивая соответствие компетентности персонала потребностям предприятия.

В системе внутрифирменного обучения персонала ОАО «НПО «Сатурн» реализуются следующие виды обучения: подготовка новых рабочих (ПНР), переподготовка рабочих по новой профессии (ППР), обучение рабочих по второй профессии, повышение квалификации рабочих на производственно-технических курсах (ПТК) и руководителей и специалистов на курсах повышения квалификации (КПК), обучение на курсах целевого назначения (КЦН итр, КЦН рабочих).

Основной общей целью обучения является обеспечение соответствия темпов роста компетентности работников предприятия темпам развития производства. Каждый вид обучения обеспечивается соответствующей учебно-программной документацией.

Для реализации обучения создан Учебный центр ОАО «НПО «Сатурн», который разрабатывает и издает учебные программы подготовки и переподготовки рабочих, повышения квалификации рабочих и специалистов, обучения на курсах целевого назначения. В зависимости от тематики программ к их разработке привлекаются ведущие специалисты предприятия.

Учебная программа определяет содержание обучения с учетом особенностей специфики производства ОАО «НПО «Сатурн» и оптимальный объем программы в часах, что обеспечивает единую основу содержания и качества обучения.

В программах обучения персонала отражаются методы и средства реализации политики качества, современные способы организации и управления производством, принципы построения, функционирования и оценки СМК, требования нормативной документации по качеству.

С целью популяризации и повышения престижа рабочих специальностей, а также привлечения и сохранения на предприятии высококвалифицированных специалистов на базе Учебного центра проводится профориентационная работа по следующим направлениям:

- обучение школьников по программе «Введение в специальность»;
- целевая подготовка специалистов в профильных вузах;
- производственная практика студентов профессиональных лицеев, колледжей и вузов;
- стажировка выпускников образовательных учреждений;
- адаптация молодых специалистов.

Учитывая потребность предприятия в работниках рабочих профессий, особое место в работе по подготовке персонала занимает программа профессиональной ориентации и обучения школьников.

Программа профориентационного обучения школьников

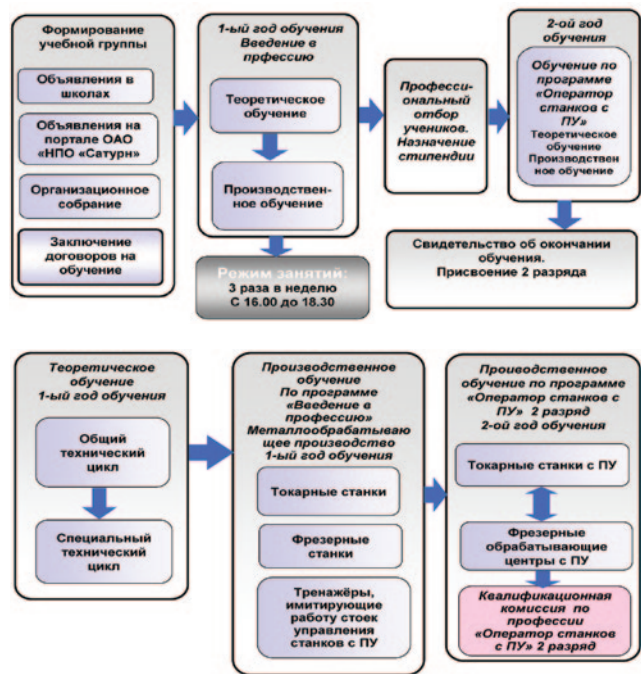
Программа раннего профориентационного обучения – это программа подготовки школьников по рабочей профессии «оператор станков с программным управлением», рассчитанная на 2 года обучения. Она успешно реализуется на ОАО «НПО «Сатурн» с 2008 года.

Задачи программы

Для предприятия – обеспечить подготовку квалифицированных рабочих.

Для школьников – раннее получение рабочей профессии.

В рамках программы подросткам (школьникам, учащимся старших классов) показывают профессиональную значимость профессий металлообработки, дается ориентир в выборе рабочей профессии или направления дальнейшего образования; обеспечивается их социальная защищенность.



Программа «Введение в профессию»

Программа первого года обучения «Введение в профессию» дает основы знаний по металлообработке и навыки работы на металлорежущем оборудовании и включает теоретическое обучение по предметам общетехнического цикла, производственное обучение на универсальных металлорежущих токарных и фрезерных станках, знакомство с обработкой на станках с ПУ.

По результатам обучения проводится профессиональный отбор учеников для дальнейшего обучения по профессии «Оператор станков с ПУ». Он проводится по результатам выполнения тестового задания, выполнения пробной практической работы, собеседования с психологом.

Программа «Оператор станков с ПУ»

На втором году обучения по программе «Оператор станков с ПУ» подростки становятся сотрудниками предприятия в категории «ученик» и им устанавливается стипендия в размере 2 тыс. руб.

Обучающая компьютерная программа выдает слушателям информацию по устройству и компоновке станков с ПУ, геометрическим основам токарной и фрезерной обработки на станках с ПУ, основам программирования, сгруппированную в блоки. Ученики в индивидуальном режиме изучают информацию и проходят тестирование, по результатам которого допускаются к изучению следующего блока информации.

Инновационным методом обучения является обучение на тренажерах-симуляторах, которые имитируют работу стоек управления станков с ЧПУ (Sinumerik, Heidenhain, Fanuc). Такая форма обучения дает возможность максимально приблизить процесс теоретического обучения к реальному станочному оборудованию. А ученики, работая на тренажерах, могут освоить ввод данных через стойки в станок с ЧПУ, ознакомиться с основами программирования металлообрабатывающих станков с различными системами ЧПУ, понять и увидеть влияние всех факторов процесса резания на качество обработки.

Реальное изображение на дисплее инструментов, заготовки, зажимного устройства и последовательность обработки детали в случае совершения ошибок позволяет обнаружить и исправить их, что невозможно во время процесса обработки на реальных станках с ЧПУ.

На заключительном этапе обучения учащиеся по два человека закрепляются за мастером учебного участка. Начинается освоение навыков практической работы на оборудовании с ПУ, начиная от простых операций и несложных управляющих программ, позволяющих самостоятельно изготавливать годные производственные детали.

Квалификационной комиссией УЦ при успешной сдаче выпускных работ ученикам присваивается 2 квалификационный разряд, а при хороших показателях – 3 разряд, выдается свидетельство об окончании обучения, делается запись в трудовой книжке.

В связи с тем, что обучение в Учебном центре предоставляет хорошую теоретическую базу и облегчает освоение вузовских дисциплин, то по окончании обучения ученики готовы работать не только в подразделениях предприятия, но и продолжать обучение по целевому направлению в Рыбинском авиационном колледже или Рыбинском государственном авиационном технологическом университете (РГАТУ).

Результаты и преимущества программы

Преимущества программы:

- подготовка молодых квалифицированных рабочих из подростков (школьников);
- адаптивность программ обучения под реальное производство;
- обучение на современном высокопроизводительном оборудовании с использованием современных инструментов, приспособлений, программного обеспечения;
- наличие специализированных аудиторий и интерактивного класса для освоения управляющих программ станков с программным управлением и методическое сопровождение обучения (плакаты, макеты, учебные пособия);
- высокая квалификация преподавательского состава и мастеров производственного обучения, имеющих большой опыт работы на современном оборудовании;
- индивидуальный подход к обучению (один мастер на два-три ученика);
- возможность трудоустройства на ОАО «НПО «Сатурн» по профессии «оператор станков с программным управлением»;
- возможность поступления в профильные учебные заведения (Рыбинский авиационный колледж или Рыбинский Государственный Авиационный Технологический Университет), при этом освобождая от обязательств отработать по приобретенной профессии определенный срок, предусмотренный договором на обучение по программе, социальная защищенность подростков, организация их досуга.

Для предприятия результатом программы раннего профориентационного обучения школьников является возможность привлечения молодежи для работы на предприятии и получение квалифицированных специалистов. Школьники, в свою очередь, получают возможность раннего обучения профессии и гарантированное трудоустройство, также обеспечивается их социальная защищенность.

Первая группа из 10 человек обучалась в Учебном центре с 2008 по 2011 год. На второй год были отобраны семеро учеников, трое закончили курс обучения с получением повышенного 3-го разряда оператора станков с программным управлением. Вторая группа из 10 человек обучалась с 2010 по 2012 год. На оператора оставлено обучаться шесть человек, повышенный разряд получили три ученика. Часть выпускников продолжила обучение в РГАТУ по специальности «авиадвигатели и энергетические установки» или получили целевое направление на дневное обучение по специальности «технология машиностроения».

Информационное обеспечение реализации программы осуществляется через муниципальные СМИ. Сведения об этой программе содержатся в социальных отчетах Компании, размещаются на корпоративном портале ОАО «НПО «Сатурн».

