



## ОАО «МИНЕРАЛЬНО-ХИМИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ «ЕВРОХИМ»



**СТРЕЖНЕВ  
ДМИТРИЙ  
СТЕПАНОВИЧ**

*Генеральный  
директор*

МХК «ЕвроХим» основана в 2001 г. и является вертикально интегрированной компанией, объединяющей добывающие, производственные предприятия, логистические компании и сбытовую сеть.

Сегодня «ЕвроХим» – производитель минеральных удобрений № 1 в России и входит в десятку мировых лидеров агрохимической отрасли по производственным мощностям. Цель Компании на ближайшие 5 лет – войти в первую пятёрку мировых лидеров агрохимии по объёму производства и величине прибыли.

В структуру Компании входит семь заводов, из них два на территории Евросоюза, а также два проекта по строительству новых калийных комбинатов.

Расходы на корпоративную социальную ответственность в 2013 г. составили 720 млн руб.

Численность персонала – 22,3 тыс. человек.

## ПРИОРИТЕТЫ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ В РЕГИОНАХ

**К**омпания «ЕвроХим» напрямую поддерживает экономическое благополучие населения в регионах деятельности своих предприятий, предоставляет значимые для общества рабочие места и социальные льготы, способствует развитию регионов. Основные производственные предприятия, на которых занято большинство сотрудников Компании, находятся в России и являются градообразующими для таких городов, как Ковдор (Мурманская обл.), Кингисепп (Ленинградская обл.), Новомосковск (Тульская обл.), Котельниково (Волгоградская обл.), Невинномысск (Ставропольский край), Белореченск (Краснодарский край).

На сегодняшний день поддержку «ЕвроХим» получают 11 малых и крупных городов России, а также Литвы и Бельгии, общая численность жителей которых составляет более 1 млн человек. Инвестиции в эти регионы в 2013 г. составили 720 млн руб. За последние 13 лет общий объём социальных инвестиций – около 4 млрд руб.

Компания концентрирует социальные инвестиции в территориях присутствия на таких приоритетах, как человеческий капитал (инженерные кадры), инфраструктура и возможности для сообществ (спортивные центры) и создание комфортной среды и условий жизни.

Социальное инвестирование координируется с местными органами власти и сообществами, исходит из реальных потребностей территорий, осуществляется на основе механизмов софинансирования и государственно-частного партнёрства – при этом осуществляется в соответствии с общекорпоративными приоритетами под контролем Совета директоров и поощряет участие сотрудников в социальных инициативах.

В области региональной социальной политики «ЕвроХим» основное внимание уделяет комплексным программам, интегрированным с корпоративной стратегией развития бизнеса, среди них программы:

- развития инженерного образования;
- строительства спортивной инфраструктуры современного формата для местных сообществ;
- строительства жилья и создания комфортной городской среды в соответствии с новыми стандартами качества жизни. Реализуется два крупных девелоперских проекта в интересах работников и инвестиций в развитие комфортной среды в городах присутствия.

### Развитие инженерного образования

В рамках данного направления реализуется корпоративная программа «E-Generation: лидеры новой индустриализации России».

*Цель программы* – подготовка нового поколения молодых инженеров, которые не только станут главной опорой «ЕвроХима», но и будут определять лицо и суть промышленного и социально-экономического будущего городов присутствия Компании на ближайшие 20–30 лет. Фактически это ответ на проблему новых компетенций в химической промышленности и исчезновение советской системы целевой подготовки инженеров.

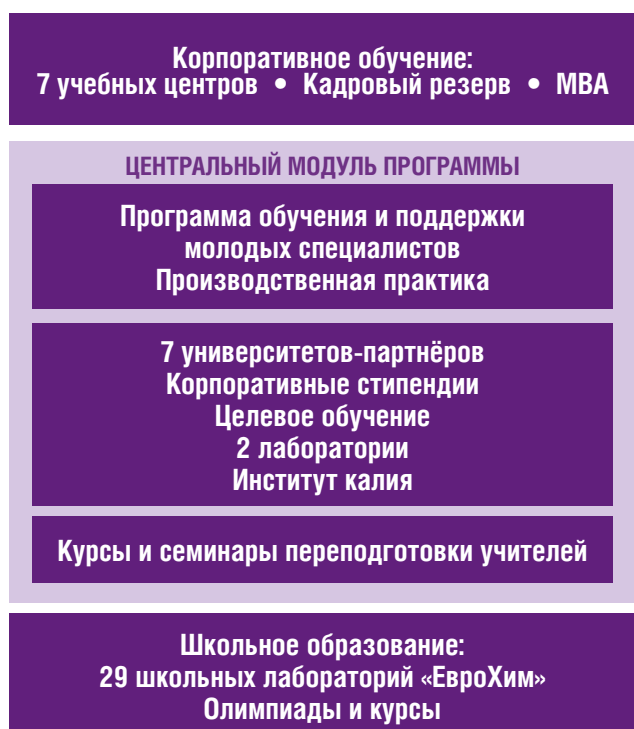
*Предпосылки запуска программы.* Компания растёт и развивается на фоне усиливающегося дефицита квалифицированных кадров в регионах, связанного с демографическими проблемами, оттоком молодёжи из малых городов, проблемами на рынке труда.

Планируемая потребность «ЕвроХима» в кадрах только для реализации калийных проектов в Волгоградской области и Пермском крае составляет более 6 тыс. человек. Более 2 тыс. из них – это инженеры химико-технологических и горно-технологических специальностей, которые необходимы на создаваемых производствах.

Сегодня на всех четырёх уровнях – школьном, вузовском, научном, производственном, – инженерно-химической подготовки в России наблюдается кризис. Интерес к химии в школе очень низкий. Число часов обучения в рамках базисного учебного плана (один урок химии в неделю) катастрофически мало. У школ фактически нет учебно-методических связей с вузами. В вузах отсутствуют современные лаборатории. Региональные химические предприятия, особенно в малых городах, испытывают кадровый голод. Существующие династии заводских специалистов не способны количественно обеспечить воспроизводство кадров. Также изменяются требования к выпускникам вузов, которые должны уметь работать на современном оборудовании и осваивать профессию на базе действующих производств. Адаптация студента к работе на предприятии занимает не менее 2–3 лет, поэтому должна начинаться ещё в период обучения в вузе. При всём этом государственная политика в области химического образования отсутствует. В этих условиях только партнёрство бизнеса и вузов на уровне конкретных программ подготовки специалистов, с подключением школ и науки, может быть базой для формирования современных инженерных компетенций.

**Реализация программы.** «ЕвроХим» самостоятельно разработал и организовал систему подготовки кадров, объединяя отдельные элементы в цепочку: школа – вуз – наука – предприятие. Учитывая, что необходимы специалисты различного профиля в разных регионах, Компания построила и развивает своего рода сетевую, распределённый корпоративный «университет инженерной подготовки» – более 300 обучающихся, – который является своего рода «инженерным факультетом» «ЕвроХим».

#### **Схема подготовки специалистов для перспективных проектов Компании**



Инновационность программы заключается в её распределённом и вертикальном характере. В центре программы – система целевой подготовки инженеров, которая осуществляется на базе

шесть университетов, приближенных к производственным площадкам Компании, таким как Российский химико-технологический университет им. Д. И. Менделеева, Московский государственный университет инженерной экологии, Московский государственный горный университет, Южно-Российский государственный технический университет (Новочеркасский политехнический институт), Ивановский государственный химико-технологический университет, Пермский национальный исследовательский политехнический университет.

Также «ЕвроХим» активно взаимодействует с Химическим факультетом МГУ имени М. В. Ломоносова на основе проведения семинаров для учителей и международных химических олимпиад.

Довузовская подготовка опирается на созданную нами сеть из 29 школьных лабораторий, курсы и семинары для учителей, олимпиады по отбору лучших будущих химиков. После вузов профессиональное обучение (повышение квалификации) и переобучение молодых инженеров продолжается в семи учебных центрах компании. Таким образом, Компания работает с существующей системой высшего образования, тем самым поддерживая её, при этом дополнительно опирается на довузовскую подготовку и последующее профессиональное переобучение в собственных учебных центрах.

«ЕвроХим» предоставляет возможность наиболее талантливым ребятам из городов присутствия бесплатно получить инженерное образование по 27 инженерным специальностям (в т.ч. горного дела, химического производства и машиностроения, управления производством и др.) в ведущих вузах России и в дальнейшем работать в Компании. Целевые бюджетные группы в вузах формируются из числа выпускников школ городов присутствия, которые после окончания обучения будут направлены на предприятия компании. Подготовка инженеров финансируется из федерального бюджета, производственная практика проходит на предприятиях «ЕвроХима».

Программа развивалась от точечной поддержки школ и взаимодействия с вузами к целостной вертикальной системе программно-целевой подготовки инженеров. Программа реализуется синхронно в трёх направлениях:

- довузовская подготовка школьников и ранняя их мотивация, отбор талантливых ребят (подготовительные курсы и олимпиады в 2013 г. прошли более 300 ребят);
- совместные долгосрочные программы с вузами по целевому обучению, корпоративные стипендии (корпоративные именные стипендии получают 68 студентов из ЮРГТУ (Новочеркасск), МГГУ (Москва), МГУИЭ (Москва)) и производственная практика (в среднем ежегодно на предприятиях проходят практику около 1 тыс. студентов);
- собственные учебные центры профессиональной переподготовки.

**Результаты программы.** В 2013 г. в вузы на целевое обучение поступили более 120 школьников из городов присутствия Компании. Всего в настоящий момент по программам целевого обучения в университетах учится более 300 студентов. В компанию в этом же году принято 160 молодых инженеров из профильных вузов.

В настоящее время усиливается научное направление в целях получения производственно-технологических решений для развития ключевых бизнесов на перспективу, развиваются две учебно-научные лаборатории совместно с ЮРГТУ в Новочеркасске и МГГУ в Москве, а также совместно с ПНИПУ в Перми поддерживается Институт калия.

Бюджет программы в 2013 г., включая партнёрские программы с вузами, стипендии, производственную практику, курсы и олимпиады, составил более 32 млн руб. (в 2012 г. – 26,5 млн руб.).

В программу вовлечены все регионы деятельности «ЕвроХим»: Пермский, Ставропольский и Краснодарский края, Мурманская, Ленинградская, Тульская и Волгоградская области. Учебные

центры Компании расположены в городах Москве, Новочеркаске, Иваново и Перми.

Благодаря программе в «ЕвроХим» ежегодно трудоустраиваются около 160 молодых инженеров (с 2005 г. принято около 1,2 тыс. молодых специалистов), а до 2016 г. планируется принять на работу ещё не менее 1 тыс. специально подготовленных молодых инженеров, профессиональное обучение которых организовано «ЕвроХимом». Это не только ядро человеческого капитала нашего бизнеса, но и наш вклад в современную промышленность России и развитие системы профессионального образования.

## Инвестиции в создание спортивных центров современного формата для местных сообществ

«ЕвроХим» более 13 лет направляет инвестиции в поддержку и развитие спорта. В последние годы усилия Компании были направлены на реализацию программы строительства современной спортивной инфраструктуры в территориях своего присутствия и развитие детско-юношеского спорта. В рамках программы в городах присутствия возводятся современные спортивные арены и организуются спортивные школы.

*Цель программы* – создание восьми новых региональных центров спорта на базе новых детско-юношеских спортивных школ.

Экспертами данная комплексная программа признана лучшей в России.

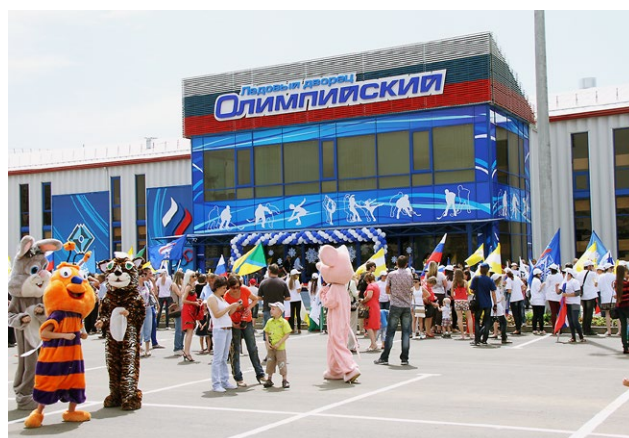
При создании программы учитывалось, что советская спортивная инфраструктура в городах устарела или её вообще не было. Компания создавала новую инфраструктуру с учётом современных требований и в современном формате. В результате должны быть построены мультифункциональные ледовые и спортивные комплексы, созданы спортивные школы, ориентированные на потребности местного населения.

### Программа реализуется по трём направлениям:

1. *Строительство спортивной инфраструктуры для местных сообществ.* Построены хоккейный корт в г. Ковдоре (Мурманская область), ледовые арены в г. Новомосковске (Тульская область) и г. Невинномысске (Ставропольский край), многофункциональный спортивный комплекс в г. Кедайняй (Литва), строятся ледовая арена в г. Кингисеппе (Ленинградская область) и спортивный комплекс в г. Белореченске (Краснодарский край). Спортивный комплекс в г. Кедайняй стал первым зарубежным спортивным объектом, построенным «ЕвроХимом».

2. *Создание детско-юношеских спортивных школ.* На базе нового ледового дворца в г. Новомосковске создана и работает второй год ДЮСШ «Виктория», в которой занимается 385 учеников. На базе ледового дворца в г. Невинномысске в 2013 г. создана ДЮСШ (681 ученик). Проводится работа по созданию спортивных школ в г. Кингисеппе и г. Белореченске.

3. *Международная программа спортивных событий.* В сезоне 2012–2013 гг. проведено четыре международных спортивных



мероприятия: два хоккейных турнира детских команд из России (г. Кингисепп, г. Новомосковск), Финляндии (г. Эспоо), Бельгии (г. Антверпен); велопробег Антверпен – Москва; международный турнир на кубок «ЕвроХима» по мини-футболу с участием команд из Бельгии и Литвы. В сезоне 2013–2014 гг. запланировано проведение при поддержке «ЕвроХима» не менее трёх крупных международных спортивных соревнований, в том числе международного детского турнира по хоккею и международного чемпионата по футболу с участием команд из Финляндии, Бельгии, Германии, Швейцарии.

В 2013 г. Компанией на создание спортивных комплексов и ДЮСШ в регионах присутствия было инвестировано более 300 млн руб.

Например, в ноябре 2012 г. «ЕвроХим» подписал с администрацией Кингисеппа соглашение о строительстве ледового дворца, который планируется сдать в эксплуатацию в конце 2014 г. Строительство Ледового дворца на 300 зрителей в Кингисеппе позволит не только круглый год проводить соревнования по хоккею и фигурному катанию, но и создать на его базе ДЮСШ по хоккею при методической поддержке детско-юношеской школы олимпийского резерва «СКА Санкт-Петербург», что позволит выявлять наиболее одарённых детей и подростков, способных достичь олимпийского уровня.

Свои действия Компания направляет не только на создание новой спортивной инфраструктуры, но и на создание механизмов устойчивого массового вовлечения детей и молодёжи в спорт в локальном, межрегиональном и международном масштабах. Главное – это спортивные школы (создание и поддержание спортивных традиций), межрегиональные соревнования и международные спортивные события.

В реализации программы «ЕвроХим» использует свой ресурс в качестве международной компании – организует соревнования между своими командами из разных регионов, в том числе из-за рубежа. Важными элементами системы являются поддержка ДЮСШ регионального значения, профессиональная методическая поддержка их деятельности, межрегиональный и международный соревновательный процесс, широкое вовлечение в спортивные мероприятия местных сообществ.

## Инвестиции в инфраструктуру городской среды

Компания «ЕвроХим» – одна из немногих компаний страны, которая одновременно реализует два больших взаимозависимых калийных проекта – в г. Котельниково (Волгоградская область) и г. Усолье (Пермский край). Эти проекты включают новое строительство двух горно-обогатительных комбинатов, жилья и социальной инфраструктуры для работников и их семей.

*Цель программы* – создание двух городских районов в г. Котельниково и г. Березниках с полной социальной инфраструктурой.







При реализации программы используются современные архитектурно-строительные решения, современный формат жилья (малоэтажное и индивидуальное), создаются комфортные городская среда и общественные пространства в соответствии с новыми стандартами качества жизни.

Запрос на современное жильё и пространство исходит от привлекаемого Компанией нового поколения молодых работников с высоким уровнем квалификации и высокими требованиями к условиям жизни. Таким образом, «ЕвроХим», определяя развитие этих территорий на будущее, является активным участником процессов повышения роли двух городов в развитии общества.

**г. Котельниково.** По утверждённому проекту планировки планируется построить 240 тыс. кв. метров жилья для 8 тыс. жителей. Строятся два микрорайона – «Дубовая роща» и «Восточный», – каждый из которых включает комплексную застройку многоквартирными домами и коттеджами. К концу 2013 г. построены городок для строителей на 1 тыс. мест, три дома на 36 квартир каждый, дом на 60 квартир, гостиница на 200 мест, 13 коттеджей. В настоящий момент в процессе строительства шесть домов (суммарно на 234 квартиры), гостиница со спортивным центром, 19 коттеджей. Согласованы проекты и готовится строительство двух детских садов на 100 мест каждый, школы на 600 учащихся, культурного центра, больницы на 250 мест, поликлиники на 500 посещений в смену, инженерных сетей, системы водоснабжения и очистных сооружений. Началось оформление документов по реализации корпоративной ипотечной программы в сотрудничестве с ОАО «Сбербанк России».

Проект комплексного благоустройства и ландшафтной организации квартала 15–2 в микрорайоне Восточный признан лучшим

в области дизайна городской среды на XI Форуме архитекторов юга России.

**г. Березники.** «ЕвроХим», помимо инвестирования 75 млрд руб. в строительство шахты и производственной инфраструктуры, инвестирует 2,5 млрд руб. в строительство нового жилого микрорайона со всей необходимой социальной инфраструктурой в Березниках недалеко от будущего Усольского калийного комбината.

Участок площадью 38,5 га будет застраиваться на условиях софинансирования при участии Пермского края и муниципальных властей, которые понимают экономические и социальные выгоды от строительства микрорайона и работы комбината. В планах Компании строительство 70 двухэтажных коттеджей и 20 пятиэтажных жилых домов на 650 квартир.

Кроме возведения нового жилья, проект предусматривает строительство школы, спортивного комплекса, гостиницы и 100 служебных квартир. Строительство гостиницы и служебных квартир началось в 2013 г. Завершить постройку микрорайона планируется к 2016 г.

### Результаты программы

Города Котельниково и Березники стали точками роста в своих регионах – Волгоградской области и Пермском крае. В них растёт население и развиваются городские экономики и сервисы. Фактически «ЕвроХим» создаёт два новых малых города, и это существенный вклад социально ответственного бизнеса в региональное развитие России.

### Общественное признание

Социальные инициативы Компании «ЕвроХим» не раз получали общественное признание и отмечены наградами:

- награда в рамках Всероссийского конкурса «Лучшие российские предприятия. Динамика. Эффективность. Ответственность – 2012» за кадровую и социальную политику в российских городах и, в частности, за создание возможностей профессионального роста для региональной молодёжи;
- лауреат конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности в России – 2012», в номинации «Лучшая программа, раскрывающая политику корпоративной благотворительности и принципы социальных инвестиций компании» за программу подготовки инженерных кадров;
- победитель Национальной программы «Лучшие социальные проекты России – 2012» за хоккейную и кадровую программы;
- победитель конкурса XI Форума архитекторов юга России в области дизайна городской среды за проект квартала микрорайона Восточный.

### Отзывы участников

*«В этом году мы в 3 раза нарастили объём краевой поддержки профессионального спорта. Вместе с тем нам очень важен детский спорт, и открытие спортивной школы в ледовом дворце «Олимпийский» в Невинномысске способствует его развитию».*

**Владимир Владимиров,**  
губернатор Ставропольского края

*«Новомосковск в последние годы стал международным центром спорта. У нас не только построен Ледовый дворец, но и второй раз пройдёт Международный детский хоккейный турнир на призы «ЕвроХима». Это очень важное событие для юных хоккеистов и всех жителей нашего города».*

**Вадим Жерздев,**  
глава администрации г. Новомосковска

*«Я благодарен «ЕвроХиму» за вклад в развитие спорта в нашем районе. Подписание данного соглашения – большая честь для меня, ведь о ледовой арене кингисеппцы мечтают много лет. У нас уже есть понимание о софинансировании из федерального бюджета и заверение вице-губернатора Ленинградской области о поддержке проекта».*

**Виктор Гешеле,**  
глава администрации Кингисеппского района