



- **Здоровье и поддержка  
здорового образа жизни**

*ОАО «Дальневосточная  
распределительная сетевая  
компания»*

*«Здоровье на  
рабочем месте»*



*ОАО «Дальневосточная распределительная сетевая компания» (далее ОАО «ДРСК») входит как дочернее общество в ОАО «РАО Энергетические системы Востока». В составе ОАО «ДРСК»: «Амурские электрические сети», «Приморские электрические сети», Хабаровские электрические сети», «Электрические сети Еврейской автономной области»; «Южно-Якутские электрические сети». Общая протяженность линий электрических сетей, находящихся в ведении ОАО «ДРСК», по классам напряжения 110/35/10/6/0,4 кВ составляет 52 997 км.*

*Общее количество обслуживаемых подстанций классов напряжения 110/35/10/6 кВ – 699 шт., количество ТП 6-10/0,4 - 8749 шт. Списочная численность персонала по состоянию на 31.12.2010г. - 7 202 чел. Генеральный директор - Андреенко Юрий Андреевич.*



### **Генеральная концепция ОАО «ДРСК»:**

- приоритет охраны труда и промышленной безопасности,
- признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.

Руководство ОАО «ДРСК» считает необходимым и возможным постоянно снижать профессиональные риски, связанные с возможностью нанесения ущерба жизни и здоровью работников, сокращать производственный травматизм и профессиональную заболеваемость, соблюдать требования природоохранного законодательства, повышать уровень социальной ответственности Общества.

**Основные принципы политики** в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда:

- повышение уровня безопасности труда;
- сохранение жизни и здоровья работников ОАО «ДРСК»;
- предотвращение несчастных случаев, в том числе особо опасных, связанных с электротравмами и падением с высоты;

- предотвращение профессиональных заболеваний и заболеваемости на производстве;
- снижение ущерба от заболеваний, аварий, инцидентов, расходов, связанных с судебными издержками и штрафами;
- улучшение показателей в области СМОЗиОБТ;
- повышение уровня социальной ответственности ОАО «ДРСК».

Все сотрудники Общества несут ответственность за выполнение требований, связанных с безопасностью труда и охраной здоровья, во всех регионах деятельности компании - на территории Дальнего Востока и юга Республики Якутия.

Все руководители Общества несут ответственность за достижение целей, выделение ресурсов и принятие необходимых мер, анализ и постоянное совершенствование практики обеспечения безопасности труда и охраны здоровья персонала.

Руководство Общества считает необходимым постоянно снижать риски, связанные с возможностью нанесения ущерба жизни и здоровью работников.

В целях реализации генеральной концепции действуют документы:

- Стандарт ОАО «ДРСК» «Положение о системе управления охраной труда», который является подсистемой в интегрированной системе менеджмента ОАО «ДРСК» и соответствует требованиям ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», руководству Международной организации труда ILO-OSH 2001 «Руководство по системам управления охраной труда».
- «Комплексная программа обеспечения безопасности профессиональной деятельности и предотвращения травматизма персонала ОАО «ДРСК» на период 2008-2010гг.» (утверждена Правлением ОАО «Дальневосточная энергетическая компания» и Советом директоров ОАО «ДРСК»).
- «Комплексная программа по охране здоровья и обеспечения безопасности труда» на 2011-2013 гг.
- Соглашения по охране труда (ежегодно разрабатываются филиалами ОАО «ДРСК» в рамках Коллективного договора), включающие выполнение работ по охране труда по направлениям:
  - мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве;
  - проведение санитарно-гигиенических мероприятий по предупреждению профессиональных заболеваний на производстве;
  - мероприятия по общему улучшению условий труда на рабочих местах;
  - обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, специальной одеждой, спецобувью, смывающими (обезвреживающими) средствами.

В целях повышения уровня безопасности работ, улучшения условий труда, охраны здоровья персонала в ОАО «ДРСК» разработана «Комплексная программа по охране здоровья и обеспечению безопасности труда работников ОАО «ДРСК» на период 2011-2013 гг., включающая в себя 105 мероприятий.

Мероприятия Программы реализуются путем включения в соответствующие планы работ филиалов, дирекций по направлениям Исполнительного аппарата Общества, планы подготовки персонала, инвестиционные и ремонтные программы.

**Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда** производится на основании коллективного договора и соглашения по охране труда администрации и профсоюзного комитета.

Затраты на охрану труда в расчете на одного работника в 2010г. составили 14 622,2 руб./чел. Всего на охрану труда израсходовано было - 105 308,9 тыс. руб. (109,5% от плановых затрат, предусмотренных Соглашением по охране труда на 2010г.), в т.ч.:

- на мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве 16 517,2 тыс. руб.;

- на проведение санитарно-гигиенических мероприятий по предупреждению профессиональных заболеваний на производстве 49 727,9 тыс.руб.;
- на мероприятия по общему улучшению условий труда на рабочих местах 4 411,2 тыс.руб.;
- на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, спецодеждой, спецобувью, смывающими и обезвреживающими средствами 34 652,7 тыс.руб.

### ***Создание здоровых и безопасных условий труда***

Сохранение здоровья работников – это предпосылки для высокой производительности труда и, следовательно, повышения благосостояния, но и залог устойчивого экономического развития компании.

Основные направления работы:

- санитарно-гигиеническая оценка условий труда;
- углубленные медицинские осмотры работников с низкими результатами субъективной оценки собственного здоровья;
- разработка индивидуальных рекомендаций оздоровления и общих методических рекомендаций для коллектива;
- лечебно-профилактическое обслуживание;
- добровольное медицинское страхование;
- санитарно-бытовое обеспечение;
- установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда, неустранимыми при современном техническом уровне производства и организации труда;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой доврачебной помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- аттестация рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, распространение информации среди работников о факторах сердечно-сосудистых заболеваний;
- профилактика социально-значимых заболеваний – программа «Мы за здоровый образ жизни»;
- анкетирование работников предприятия для оценки состояния их здоровья и выявления факторов, негативно влияющих на их здоровье;
- запрет курения на рабочих местах, реализация стратегии, помогающей курящим отказаться от курения;
- организация оздоровительных, спортивно-массовых, культурно-просветительных мероприятий;
- предоставление возможности выполнять физические упражнения во время перерывов в работе;
- лечебные физические упражнения для работников с патологией опорно-двигательной системы (методика занятий назначается врачом и проводится инструктором-методистом);
- соблюдение питьевого режима (возможность легкого доступа к питьевой воде для служащих в офисных зданиях, за пределами рабочих мест и в залах совещаний, доставка бутилированной питьевой воды) и горячее (сбалансированное, витаминизированное) питание по доступным ценам в корпоративных столовых;
- расслабление и управление стрессовыми реакциями (регулярные паузы и перерывы во время работы), принятия своевременных мер для коррекции факторов риска;
- проведение медицинских осмотров с целью выявления заболеваний на

ранней стадии, диспансеризация сотрудников.

*Аттестация рабочих мест по условиям труда* проводится Центральной санитарно-промышленной лабораторией филиала «Амурские электрические сети» ОАО «ДРСК». Общее число рабочих мест, на которых проведена аттестация- 5 674 или 98,51% от общего количества рабочих мест.

*Выдача специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств* - регулируются «Правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» (Постановление Минздравсоцразвития РФ от 18.12.1998 г. № 51).

*Режима труда и отдыха для работников* определены Правилами внутреннего трудового распорядка в ОАО «ДРСК».

*Медицинские осмотры работников*

В соответствии с медицинскими рекомендациями по обязательным медицинским осмотрам работники проходят внеочередные медицинские осмотры (обследования). В случаях установления признаков профессионального заболевания у работника при прохождении им медицинского осмотра либо при обращении к врачу, он направляется в установленном порядке в Центр профессиональной патологии для специального обследования с целью уточнения диагноза и установления связи заболевания с профессиональной деятельностью. Все лица с выявленными профессиональными заболеваниями либо отклонениями в состоянии здоровья, которые можно связать с профессиональным фактором, находятся на диспансерном наблюдении. Медицинское обслуживание работников по договорам с лечебными учреждениями включает частичную оплату или бесплатное санаторно-курортное лечение.

*Добровольное медицинское страхование* (далее – ДМС) персонала осуществляется с целью обеспечения сотрудников качественной медицинской помощью сверх установленных программ обязательного медицинского страхования, повышения социальной защищенности работников Общества и мотивации их к эффективному труду. Порядок организации медицинского обслуживания определяется на основании «Положения об обеспечении страховой защиты ОАО «ДРСК». ДМС персонала ОАО «ДРСК» является коллективным страхованием и осуществляется на основании Договора, Правил и Программы ДМС. Размеры страховых взносов на добровольное медицинское страхование утверждаются Советом Директоров ОАО «ДРСК» в рамках финансирования Программы страховой защиты Общества на текущий год.

В списки застрахованных включаются сотрудники ОАО «ДРСК», чей стаж работы в энергосистеме не менее 1 года. Каждый застрахованный сотрудник получает именной полис ДМС сроком на период действия договора.

Объем медицинских услуг, входящих в Программу страхования, определяется ежегодно и зависит от объема финансирования договора на ДМС. Страховая премия на ОАО «ДРСК» в 2010г. составила 7 192 тыс. руб. Численность сотрудников ОАО «ДРСК», застрахованных по программе ДМС в 2010 г составила 3 746 человек.

*Вакцинопрофилактика* сотрудников Общества проводится ежегодно. В 2010г. **1 992** сотрудникам ОАО «ДРСК» была проведена специфическая профилактика от гриппа. Сделаны прививки от заболеваний: грипп типа А (H1N1); корь; гепатит типа В; столбняк и дифтерия; профилактика от гриппа, ОВИ (противогриппозной вакциной); от клещевого энцефалита.

*Поддержание здорового образа жизни*

С целью профилактики заболеваний и пропаганды здорового образа жизни развивается корпоративный спорт. Сотрудники принимают участие в городских, региональных, областных соревнованиях.



Согласно Коллективному договору Общество организует и обеспечивает выделение финансовых средств для проведения оздоровительных, спортивно-массовых, культурно-просветительных мероприятий по утвержденным сметам с учетом заявок и предложений первичных профсоюзных организаций.

В 2010г. прошли корпоративные соревнования:

- сентябрь-октябрь: «Общесистемная Спартакиада среди работников филиалов ОАО «ДРСК» (волейбол, плавание, настольный теннис, бильярд);
- апрель, декабрь: Спартакиада (в два этапа) среди руководящих работников компании (волейбол, плавание, настольный теннис, бильярд, пулевая стрельба);
- февраль, апрель, сентябрь, ноябрь: Спартакиада (в четыре этапа) среди сотрудников подразделений (лыжные гонки, волейбол, шахматы, шашки, плавание, мини-футбол, бадминтон, легкая атлетика, настольный теннис, бильярд, пулевая стрельба).



В ОАО «ДРСК» проводится «Антитабачная политика»:

- Полный запрет курения на рабочих местах.
- Осуществление стратегий, помогающих курящим отказаться от курения (методы и подходы, поддерживающие и стимулирующие людей в их желании отказаться от курения).
- Разъяснения о вреде курения, о пагубных последствиях как для самих курящих, так и для окружающих работников «при пассивном» курении. Использование публикаций в СМИ, вывешивания статей и материалов на стендах по охране труда и пр.

### Результаты:

Энергокомпания давно и заслуженно пользуется авторитетом социально-направленной политики по отношению к своим работникам. В 2009г. ОАО «ДРСК» вручен «Сертификат доверия работодателю». Тем самым Общество внесено в реестр работодателей, гарантированно соблюдающих трудовые права работников в рамках проекта «Декларация деятельности предприятий по реализации трудовых прав работников и работодателей», осуществляемого Государственной инспекцией труда в Амурской области при участии Федерации профсоюзов области и Амурской торгово-промышленной палаты.

За высокие достижения в социальной деятельности «Дальневосточной распределительной сетевой компании» вручен «Диплом за высокую социальную ответственность» ОАО «РАО Энергетические системы Востока», а также диплом финалиста отраслевого конкурса «Организация высокой социальной эффективности в электроэнергетике-2010».

Культивирование здоровых привычек на рабочем месте и укрепление здоровья позволило снизить риск развития многих заболеваний, включая сердечно-сосудистые заболевания. Программы оздоровления на рабочем месте способствуют как улучшению здоровья работников, так и снижению затрат работодателя, ассоциированные с временной нетрудоспособностью.





"РАО Энергетические системы Востока"  
Открытое акционерное общество

# ДИПЛОМ награждается

*Коллектив ОАО «Дальневосточная  
распределительная сетевая компания»,  
как победитель в номинации  
«За высокую социальную  
ответственность»*

Генеральный директор



И. В. Благодарь