



- **Здоровье и поддержка
здорового образа жизни**

**ООО «АМВЭЙ»
«Забота о здоровье
сотрудников»**

ООО «Амвэй», российский филиал компании Amway Corp. Объем совокупного оборота ООО «Амвэй» в России в 2009 году составил 14,85 млрд. рублей. Численность сотрудников компании в России насчитывает более 600 человек; компания сотрудничает более чем с 1 млн. независимых предпринимателей и торговых представителей. Генеральный директор - Ричард Стевенс.

Компания «Амвэй» убеждена в том, что высококвалифицированный персонал является одним из ключевых активов устойчивого развития и конкурентоспособности компании. С момента своего выхода на российский рынок в марте 2005 года «Амвэй» активно воплощает стратегию управления персоналом, которая основана на повышении производительности труда, обеспечении возможностей профессионального роста, повышения эффективности сотрудников и их мотивации, социальной защищенности персонала.

С момента своего основания в 1959 году Amway реализовала сотни различных социальных проектов по всему миру, среди которых программы, ориентированные на сотрудников.

Корпоративная культура Amway характеризуется уважением к 13-ти тысячам своих сотрудников, работающих в 59 филиалах компании по всему миру - независимо от их национальной, религиозной или этнической принадлежности.

Компания, соблюдая самые высокие этические стандарты, стремится обеспечить своему персоналу условия для возможно оптимальной поддержки баланса «работа/семья» и стимулирующей рабочей атмосферы, при которой сотрудники могут достигать собственные цели в реализации профессионального потенциала и в удовлетворении персональных амбиций.

Основные направления политики Компании:

- безопасные и комфортные условия труда;
- организация система льгот и компенсаций;
- пропаганда и поддержание здорового образа жизни сотрудников.

Безопасные и комфортные условия труда

Сотрудники проводят на работе большую часть времени, и условия, в которых они работают, отражаются на их физическом и психологическом состоянии. Условия труда - неотъемлемая часть поддержания оптимального здоровья сотрудников. Компания «Амвэй» заботится о том, чтобы обстановка на работе была благоприятной, способствовала эффективной деятельности и настраивала сотрудников на позитивный лад.

- **Безопасность**

Каждому сотруднику при приеме на работу выдается газодымозащитный комплект (ГДЗК), и проводится инструктаж. ГДЗК предназначен для защиты органов дыхания, глаз и головы человека от аэрозолей, дыма, паров и газов, опасных химических веществ, образующихся при пожарах и чрезвычайных ситуациях.

Кроме ГДЗК в офисе находится 9 эвакуационных устройств «Самоспасатель» (устройство канатно-спускное пожарное автоматическое САМОСПАС для массового спасения людей из зданий при пожаре). Это устройство полностью автоматическое, т. е. параметры спуска не зависят от субъекта спуска и позволяют благополучно достигать земли даже в бессознательном состоянии.

С сотрудниками офиса проведен подробный инструктаж по использованию оборудования «Самоспасатель».

- *Рабочее место*

Центральный офис и торговые центры «Амвэй» расположены в современных комфортабельных зданиях со светлыми помещениями, кондиционерами и парковкой. Все этажи офиса имеют специальные комнаты для приема пищи, которые оборудованы: столами и стульями, холодильником, микроволновой печью, кулером и кофе-машиной. Сотрудникам предоставлен широкий выбор витаминов и минералов NUTRILITE™ (кальций–магний, эхинацея, чеснок, Омега-3-комплекс и т. д.), которые производит Amway. NUTRILITE™.

Сотрудникам «Амвэй» предоставлена возможность покупать витамины и минералы Nutrilite с 50%-ной скидкой. Администраторы офиса заказывают для сотрудников офиса воду, чай, кофе, молоко, сахар и лимоны.

- *Баланс личной жизни и работы*

Одной из главных ценностей компании является поддержка сотрудников с семейными обязанностями. В «Амвэй» действуют гибкие часы прихода на работу и ухода с работы, сотрудники могут начинать работать с восьми, девяти и десяти утра и заканчивать работу в пять, шесть или семь вечера, соответственно, по желанию. В пятницу в компании рабочий день укорочен на 1 час. В торговых центрах график работы преимущественно сменный.

Система льгот и компенсаций

«Амвэй» понимает важность повышения уровня защиты и поддержания здоровья, в том числе обеспечения материальной и моральной поддержки сотрудников компании в ряде жизненных ситуаций.

Компанией «Амвэй» приняты различные виды дополнительных льгот, материальной помощи и компенсации для сотрудников.

- *Страхование*

- добровольное медицинское страхование в коммерческих лечебных учреждениях с возможностью получать амбулаторную медицинскую помощь, консультироваться у специалистов, обращаться к стоматологам, вызывать скорую помощь и т. д.;

- добровольное медицинское страхование при краткосрочных поездках за рубеж и по РФ;

- ежегодная вакцинация от гриппа;

- страхование жизни, от несчастных случаев и болезней, нацеленное на обеспечение материальной защиты каждого сотрудника ООО «Амвэй» в случае непредвиденных и неблагоприятных событий – таких как временная или стойкая нетрудоспособность в результате несчастного случая или болезни, или смерть в результате болезни или несчастного случая. Бюджет этой программы составил около 15 млн рублей.

- *Льготы и компенсации*

Специалисты, проработавшие в компании 1 год и более, в случае болезни получают ежегодную компенсацию утраченного заработка за 7 дней в год, приходящихся на рабочие дни, в случае амбулаторного лечения или до 14 дней в год - в случае лечения в стационаре в виде доплаты до 100% месячной заработной платы, в дополнение к пособию по временной нетрудоспособности по обязательному социальному страхованию. *Предусмотрена* материальная помощь при потере близкого родственника (ребенок, супруг/а, отец, мать) в размере 50% месячной заработной платы, но не более 50 000 руб.

Специалисты, проработавших в компании 3 года и более, получают: доплату в размере до 100% последней начисленной заработной платы к пособию по беременности и родам в рамках обязательного социального страхования из расчета в месяц за период, покрывающий два месяца до родов, приходящихся на листок нетрудоспособности; разовую материальную помощь матери/отцу при рождении/усыновлении ребенка в размере 50% последней заработной платы (при рождении двойни - 100%, тройни - 150%).

Все сотрудники при определенных жизненных ситуациях имеют право воспользоваться **льготными днями**, в период которых за сотрудником сохраняется заработная плата:

- два льготных дня с сохранением заработной платы: при регистрации собственного брака и для организации свадьбы; при рождении ребенка (для мужчин) или при усыновлении ребенка; для подготовки к похоронам близких родственников;

- один льготный день: при поступлении ребенка в общеобразовательную школу («Первый раз в 1-й класс»), после возвращения сотрудника из командировки (если время перелета/в пути в обратную сторону составило более пяти часов).

Пропаганда и поддержание здорового образа жизни сотрудников

«Амвэй» организует в массу различных мероприятий, как на разовой, так и на постоянной основе.

- Поддержка спорта

Собственная футбольная команда, состоит из сотрудников компании. Чемпионат Amway по футболу проходит каждые два года в Мюнхене (Германия). В течение года сотрудники, желающие принять участие в игре, тренируются под руководством профессионального тренера. Компания оплачивает аренду зала и

услуги тренера, а также все расходы, связанные с поездкой, не только игрокам, но и болельщикам команды. Правом участвовать в чемпионате в качестве болельщиков награждаются самые успешные сотрудники компании. Проживание сотрудников организуется в четырехзвездочных отелях. В 2009 году «Амвэй» отправила на футбол 22 человека. Команда «Амвэй-Россия» заняла почетное второе место (в 2007 году – первое место).



- Корпоративные мероприятия

День семьи - ежегодный корпоративный праздник «Амвэй», в котором принимают участие сотрудники со своими семьями (супругами и детьми). День семьи – это возможность компании выразить благодарность сотрудникам за партнерство. Празднования организуются для сотрудников центрального офиса и всех торговых центров «Амвэй». Традиционно праздник проводится на открытом воздухе, а его программа всегда включает спортивные состязания для всей семьи, развлекательные программы и специальные программы для детей - игровые площадки, детских аниматоров.



Участие в ежегодном Московском международном марафоне Мира

ООО «Амвэй» и команда NUTRILITE выступили генеральным партнером забега на 1980 м в рамках Московского международного марафона Мира, посвященного 30-летию юбилею Московской Олимпиады. Подобный забег также состоялся в Санкт-Петербурге в рамках марафона «Белые ночи». В обоих забегах принимали участие все желающие сотрудники вместе с генеральным директором компании «Амвэй» в России.



Встреча сотрудников офиса с доктором медицины Дьюком Джонсоном, директором Института здоровья NUTRILITE (июнь 2010), где он представил свою новую книгу «Революция оптимального здоровья», и в формате «вопрос-ответ» дал сотрудникам практические рекомендации – принципы, которым надо следовать для достижения и поддержания оптимального здоровья. Данные рекомендации важны не только сами по себе, но и как актуальные направления преодоления тех факторов риска хронических заболеваний, которые имеются у каждого отдельного взятого человека, и которые обусловлены, прежде всего, его образом жизни, а также генетическим потенциалом.

Создание интернет-сообщества команды NUTRILITE в России

Сообщество объединяет людей, которые ценят движение, здоровое питание и активный образ жизни (www.komanda-nutrilite.ru) и доступно для дистрибьюторов и сотрудников «Амвэй». Участники команды NUTRILITE могут:

- узнавать о спортивных мероприятиях команды NUTRILITE в своем регионе и становиться их участниками;
- организовывать собственные спортивные мероприятия и приглашать на них участников сообщества;
- создавать список друзей в сообществе и общаться с ними;
- загружать свои фотографии и фотографии с мероприятий команды NUTRILITE;
- получать новую информацию о спорте, здоровом питании и оптимальном здоровье.

Результаты

Благодаря реализации мероприятий программы, удалось: снизить заболеваемость персонала; сократить потери рабочего времени, повысить работоспособность и лояльность сотрудников к Компании.