



- **Безопасность  
труда**

**КЭС - Холдинг  
(Группа компаний Ренова)**

*Безопасность и надежность  
– основной принцип КСО  
В ОАО «Уральские газовые  
сети»*



П Р И Р О Д Н Ы Й   Г А   З

ОАО «УРАЛЬСКИЕ ГАЗОВЫЕ СЕТИ»



Компания «Уральские газовые сети является предприятием газового бизнес-направления КЭС-Холдинга. Основная деятельность компании - эксплуатация распределительных газовых сетей и Строительство и эксплуатация внутридомовых и частных газовых сетей. Основной территорией деятельности компании является Свердловская область. Коллектив компании - более 2.5 тысяч человек.

Стратегия в сфере охраны труда и промышленной безопасности ОАО «Уральские газовые сети» (УГС) осуществляется на основе:

- соблюдения требований коллективного договора на 2009-2011 гг.;
- положения о производственном контроле соблюдения требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах, объектах котлонадзора, АГЗС;
- действующего законодательства и иных нормативно-правовых актов в области охраны труда и промышленной безопасности.



Указанные направления деятельности отражают последовательное внедрение принципов корпоративной социальной ответственности в компаниях КЭС Холдинга, отдельных управленческих округах предприятий и обособленных территориальных подразделениях (Комплексных эксплуатационных службах).

## **Мотивы принятия решения по запуску программы**

Необходимость программы (комплекса бизнес-практик) в сфере промышленной безопасности и охраны труда появилась в 2006 году в связи с созданием единого предприятия ОАО «Уральские газовые сети». УГС объединили 9 различных предприятий, которые работали в сфере газоснабжения Свердловской области. На каждом из указанных предприятий существовали собственные подходы к указанным вопросам, часто не совпадающие или не отвечающие требованиям закона. Поэтому главными мотивами стали выявление лучших практик, их унификация и формирование единого, комплексного подхода.

## **Этапы и сроки реализации**

В 2006 году был проведен мониторинг состояния промышленной безопасности и охраны труда на различных предприятиях, вошедших в состав УГС. Были разработаны единые положения и стандарты по отдельным направлениям и сформирован долгосрочный план реализации на 8 лет (с 2007 по 2015 гг.). Внедрение программы началось в 2007 году. Основные мероприятия имели организационный и структурный характер.

## **Бюджет программы**

Большинство мероприятий программы не предполагало отдельных или существенных затрат и было реализовано в рамках текущих бюджетов по направлениям. Единственным исключением стало внедрение геоинформационных систем и телемеханики, которые потребовали отдельного бюджета. Однако реализация этих мероприятий была неизбежна, через несколько лет они потребовали бы затрат на порядок больше.

## **Целевая аудитория**

Целевой аудиторией программы стали все работники предприятий: руководство, производственный персонал, административный и офисный персонал. Все они, так или иначе, оказались задействованы в программе, так как ее успешная реализация предполагала серьезное изменение привычных подходов, ценностей, корпоративной культуры.

## **Реализация программы**

Программа была реализована собственными силами УГС, внешние организации к ее разработке и внедрению не привлекались. Участие внешних консультантов было с успехом замещено полноценным вовлечением собственных сотрудников.

Главной проблемой внутреннего характера было непонимание необходимости подобных изменений со стороны персонала и даже отдельных руководителей. Действительно, подобное изменение привычных практик почти неизбежно встречает непонимание и сопротивление. Однако эти сложности были успешно преодолены с помощью активной разъяснительной работы, а самое главное – с

помощью вовлечения работников в процесс планирования и реализации программы. Внешних препятствий для реализации программы не отмечено.

**Стратегия компании в реализации программы включает следующие направления:**

- Система производственного контроля;
- Мероприятия по снижению аварийности;
- Внедрение геоинформационных систем и телемеханики;
- Проведение учебно-тренировочных занятий с персоналом;
- Подготовка и повышение квалификации сотрудников;
- Политика по охране труда и здоровья;
- Экология и охрана окружающей среды.

#### ***Система производственного контроля***

В ОАО «Уральские газовые сети» проводится четырехступенчатый производственный контроль на основе постоянных и регулярных проверок, выполняемых службой производственного контроля.

#### ***Мероприятия по снижению аварийности***

В 2008г. на объектах системы газораспределения планировалось осуществить капитальные ремонты на 101 объекте на общую сумму 96 млн. руб., программа выполнена в полном объеме.

В последние годы ОАО «Уральские газовые сети» уделяет особое внимание замене отключающих устройств, ликвидации газовых колодцев и объектам электрохимической защиты;

В 2008 году внедрен новый метод диагностирования подземных газопроводов, который позволил сократить объемы земляных работ более чем в 100 раз во время диагностики и ремонтных работ.



## **Внедрение геоинформационных систем и телемеханики**

В целях внедрения передовых технологий для обеспечения безопасности в ОАО «Уральские газовые сети» широко применяются информационные системы и телемеханика. Актуальной задачей на ближайшее время является достижение максимально эффективного использования этих систем для повышения уровня безопасности в газовом хозяйстве;



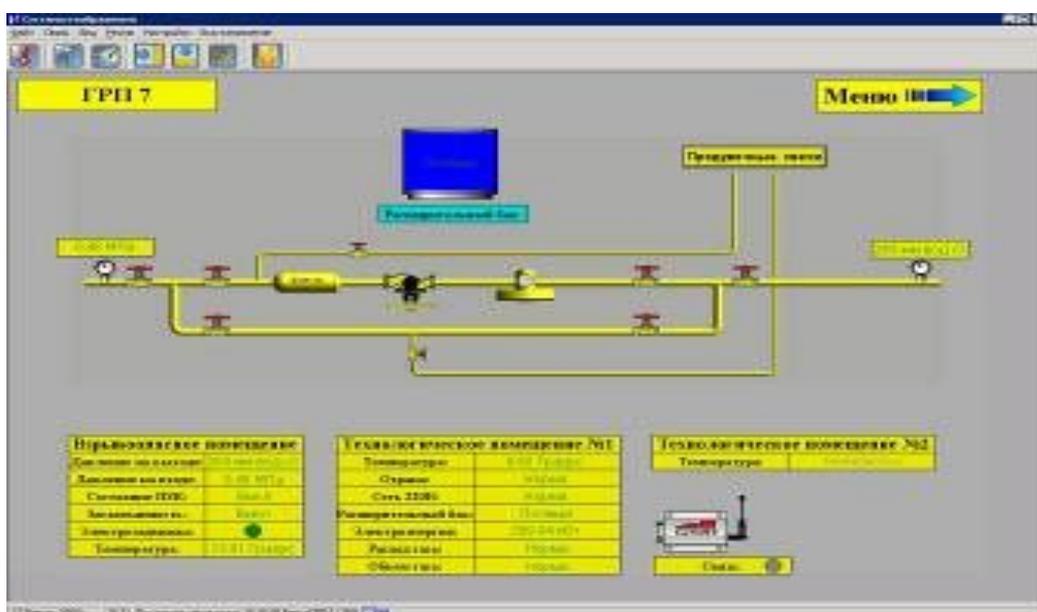
В 2006 году внедрена и используется Геоинформационная система (ГИС), позволяющая проводить пространственный анализ и моделирование инженерных сетей, содержащая единую базу по объектам газораспределительной сети;

В 2008 году была разработана программа по техническому перевооружению и модернизации, которая предполагает централизованное управление производственными процессами; интеграцию систем оповещения разного уровня; достижение экономии ресурсов за счет поддержания оптимальных режимов эксплуатации; обеспечение технологических параметров функционирования систем газоснабжения.

## **Проведение учебно-тренировочных занятий с персоналом и подготовка и повышение квалификации сотрудников**

На территории КЭС г. Нижний Тагил создан действующий учебный полигон, на котором в максимально приближенных к реальности условиях проходит обучение основным видам газоопасных работ;

В течение 2008 и 2009 года проведены крупномасштабные учебно-тренировочные занятия с привлечением спецслужб, руководителей МТУ Ростехнадзора по УФО и главного управления по гражданской защите и пожарной безопасности Свердловской области.



На базе предприятия функционирует Центр обучения, где система подготовки и повышения квалификации персонала включает планирование постоянного обучения персонала; подготовку, переподготовку, обучение вторым профессиям и повышение квалификации рабочих; повышение квалификации руководителей, специалистов;

Профессиональное теоретическое обучение рабочих осуществляют преподаватели из числа руководителей и специалистов предприятия, обучившиеся по программе педагогического минимума; производственное обучение ведут квалифицированные рабочие или специалисты, имеющие соответствующие удостоверения;

На предприятиях в каждом управленческом округе имеются учебные классы с действующим газовым оборудованием, а также оборудованные технические кабинеты, где проходят предаттестационная подготовка и аттестация работников округов.

### ***Политика по охране труда и здоровья***

Деятельность в сфере охраны труда осуществляется на основе принципов, зафиксированных в Коллективном договоре УГС. Ежегодно разрабатываются и утверждаются мероприятия по охране труда и экологии, соблюдению пожарной безопасности. Ведется контроль освоения денежных средств на данные мероприятия с составлением отчетности.

На предприятии проводятся периодические медицинские осмотры трудящихся в лечебно-профилактических учреждениях. В том числе УГС приняли участие в Федеральной программе дополнительной диспансеризации работающих граждан. В 2006г. медицинским учреждением ЗАО «Национальное телеметрическое агентство» проводился углубленный медицинский осмотр на определение профессиональной пригодности работников;

Осуществляется производственный контроль, в том числе, посредством проведения лабораторных исследований и испытаний, за соблюдением санитарных правил на границе санитарно-защитной зоны и в зоне влияния предприятия (производственные площадки), на рабочих местах с целью оценки влияния производства на среду обитания человека и его здоровья;

Проводится анализ обстоятельств и причин несчастных случаев, разрабатываются и внедряются профилактические мероприятия по их предупреждению. Предприятие проводит обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Ежегодно проводятся спортивные спартакиады среди комплексно-эксплуатационных служб, конкурсы профессионального мастерства, реализуются социальные программы. Все события освещаются в ежемесячном выпуске производственной газеты «Газовый Эксперт - Урал».

## ***Экология и охрана окружающей среды***

На предприятии ОАО «Уральские газовые сети» действует экологическая политика, основанная на принципах корпоративной социальной ответственности. Одним из направлений которой стала организация системного управления природоохранной деятельностью.

В процессе создания системы экологического управления было разработано «Положение о производственном экологическом контроле», позволяющее установить соответствие деятельности предприятия ОАО «Уральские газовые сети» существующим природоохранным требованиям, степень достижения поставленных целей, эффективность работы системы управления и выявить экологические проблемы.

Координацию работ и контроль выполнения природоохранных мероприятий осуществляет созданный в 2007 году отдел по охране труда и экологии.

### Основные направления и задачи отдела по охране труда и экологии:

- ▶ охрана атмосферного воздуха;
- ▶ охрана водных ресурсов;
- ▶ охрана почв и обращение с отходами;
- ▶ совершенствование системы экологического мониторинга и нормирования качества окружающей среды;
- ▶ экологическое образование и просвещение;
- ▶ организация контроля экологической ситуации на промышленных площадках и в санитарно-защитных зонах;
- ▶ благоустройство промышленных территорий;
- ▶ совершенствование системы экологического управления.



Специалисты ОАО «Уральские газовые сети» понимают, что сделать экологически чистым «старое» производство гораздо сложнее и затратнее, чем соблюсти экологические требования при реализации нового проекта. Соблюдение экологических требований и современный бизнес стали понятиями неразделимыми, мировой опыт показывает, что быть «экологически безопасным» не только престижно, но и выгодно.

**Комплекс мер, которые учитываются стратегией, решает целый ряд важнейших задач ОАО «Уральские газовые сети» производственной деятельности, кадровой и социальной политики, взаимоотношений с региональными органами власти и муниципалитетами, а также локальными сообществами:**

- Повышается уровень надежности и безопасности эксплуатации систем газоснабжения, которые находятся в обслуживании ОАО «Уральские газовые сети», все необходимые регламентные работы производятся на основе единых стандартов технической политики.
- Система подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочего, управленческого персонала обеспечивает предприятие и его отдельные территориальные подразделения высококвалифицированным и работоспособным персоналом.
- Рядовые работники и специалисты получают набор социальных гарантий, которые особенно важны в условиях экономического кризиса и проходящих на многих предприятиях Среднего Урала масштабных сокращениях персонала.
- Органы власти и муниципалитеты, контролирующие и надзорные инстанции, другие службы жизнеобеспечения вовлекаются в постоянное и эффективное взаимодействие с газовыми службами, отработывают модели поведения в самых разных ситуациях.
- Жители населенных пунктов и территорий, где работают подразделения ОАО «Уральские газовые сети», получают гарантию безопасности при пользовании газовым оборудованием, гарантии контроля за чистотой окружающей природной среды.

#### **Достигнутые результаты:**

1. Система производственного контроля позволила обеспечить безаварийную работу газового хозяйства, снижение аварийных заявок, уменьшение количества несчастных случаев и бесперебойную подачу газа промышленным потребителям и населению;
2. Новое оборудование позволило обеспечить надежное отключение газопроводов, сократить время ликвидации аварий, сократить объем выброса газа и обеспечить безопасное производство работ, повысить безопасность газоснабжения промышленных предприятий и населения, предотвратить целый ряд аварий и инцидентов.
3. Геоинформационные системы и телемеханика позволили сотрудникам аварийных служб получать оперативную и достоверную информацию о состоянии газораспределительной сети, определять балансовую

принадлежность газопровода, прорабатывать ситуацию при локализации и ликвидации аварий и инцидентов с определением точек отключения и временных схем газоснабжения потребителей, определять технические характеристики газораспределительных систем и пр.

4. Учебно-тренировочные занятия, проводимые подразделениями УГС регулярно, получают самые высокие оценки со стороны руководителей МТУ Ростехнадзора по УФО и главного управления по гражданской защите и пожарной безопасности;
5. Система подготовки и переподготовки кадров позволяют поддерживать высокий уровень профессионализма работников, их готовность к разрешению самых разных нестандартных ситуаций. Перед УГС не стоит проблема обновления кадров, существующий порядок подготовки и социальных гарантий обеспечивает приток молодых сотрудников на предприятие.
6. Охрана труда и здоровья работников – важный фактор не только поддержания высокой работоспособности коллектива, но и формирования и развития крепкой корпоративной культуры, поддержания сплоченности коллектива и трудовой мотивации.
7. Экологические и природоохранные мероприятия позволяют свести к минимуму негативное воздействие производственных объектов предприятия на прилегающую селитебную территорию и окружающую среду.