

Актуальная информация по программе поддержки здоровья Компании Металлоинвест (60 тыс. чел.)

Управление обеспечением безопасных условий труда и сохранением жизни и здоровья работников — одно из главных направлений деятельности компании в области КСО, устойчивого развития и достижения ЦУР (ООН-2030).

В рамках реализации общей стратегии компании разработаны политики и корпоративные практики в области охраны труда, поддержания здоровья и здорового образа жизни сотрудников и членов их семей. Формируется культура безопасного труда, внедрены системы управления на основе российских и международных стандартов, проводится комплексная работа на постоянной основе, направленная, в том числе, и на жителей регионов присутствия компаний.

Основные направления деятельности компании в сфере охраны здоровья:

- разработка и внедрение системы управления здоровьем и рисками его нарушения;
- профилактика профессиональных заболеваний;
- снижение уровня общей заболеваемости;
- повышение доступности и качества медицинской помощи;
- укрепление первичного звена здравоохранения, создание условий для оказания эффективной медицинской помощи на догоспитальном этапе;
- поддержание и популяризация здорового образа жизни.

Основу эффективной системы сохранения здоровья работников Компании Металлоинвест составляют программы добровольного медицинского страхования, периодические медицинские осмотры. По их результатам в случае необходимости назначается санаторно-курортное лечение. Повышенное внимание уделяется работникам старше 50 лет. В результате проводимых мер сократился коэффициент профессиональной заболеваемости (на 1 млн. раб. с 0,61 в 2016 до 0,55 в 2017).

В городах присутствия предприятий компании функционируют корпоративные медицинские службы, где созданы все необходимые условия для оздоровления. Это поликлиники, сети здравпунктов, санатории, дома отдыха и детские лагеря.

В 2017 году **расходы на социальную поддержку работников** Компании составили более 3 млрд руб. , включая расходы на медицинское обслуживание,

на объекты здравоохранения. Социальные инвестиции во внешние социальные программы 2017 г. – более 4,5 млрд рублей, из них около 50 % направлены на развитие услуг здравоохранения и поддержку массового и детского спорта.

Долгосрочные программы по поддержке работников и членов их семей

- ✓ Здоровый ребенок
- ✓ Женское здоровье - совершенствование комплексной системы ранней диагностики и профилактики заболеваемости раком молочной железы среди сотрудниц Компании и женского населения города;
- ✓ Помощь тяжелобольным детям – реализуется совместное с Русфондом;
- ✓ Наши чемпионы - Предоставление грантов юным спортсменам, тренерам и спортивным школам за достижения, и *другие*.