



Утверждено
решением Совета директоров
ОАО «МегаФон»
от «06» декабря 2012 г.
(Протокол № 185(249) от «06» декабря 2012 г.)

Председатель Совета директоров


_____ С.В. Солдатенков

Корпоративный секретарь


_____ А. А. Серебряникова

ПОЛИТИКА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ

г. Москва, 2012 год

Введение и важность информирования о несоблюдении политики

МегаФон дорожит своей репутацией компании, строго придерживающейся высочайших стандартов этики и добросовестности в ведении бизнеса. Осуществление деятельности с полной неприемлемостью взяточничества и коррупции в какой бы то ни было форме, является главной корпоративной ценностью и фундаментом имиджа и репутации МегаФона. В настоящей политике изложены стандарты поведения относительно взяточничества и коррупции, которые должны соблюдать все сотрудники МегаФона и его дочерних и зависимых компаний (далее МегаФон). В частности, все сотрудники должны строго соблюдать соответствующее законодательство, регулирующее данную область.

Настоящая политика также применима к третьим лицам, оказывающим услуги компании МегаФон или от имени компании МегаФон. Компания ожидает, что эти лица будут соблюдать данную политику или будут применять аналогичную политику и процедуры, направленные на борьбу с взяточничеством и коррупцией.

Данная политика должна рассматриваться во взаимосвязи с рядом других мер для того, чтобы обеспечить эффективное информирование о вопросах противодействия коррупции. К их числу относятся:

- Проведение обучения;
- Принятие дополнительных мер для того, чтобы поощрять сотрудников проявлять бдительность, информировать и открыто заявлять о каких-либо подозрениях относительно проявлений взяточничества;
- Обеспечение надлежащего расследования подозрений и отсутствие каких-либо неблагоприятных последствий для сотрудников, добросовестно информирующих о своих подозрениях.

МегаФон будет применять жесткие меры ко всем лицам, замеченным в участии во взяточничестве. Какие-либо нарушения настоящей политики сотрудниками повлекут за собой дисциплинарные санкции в соответствии с нормами трудового договора с сотрудником, включая, помимо прочего, увольнение в случаях, когда сотрудник был замечен в получении или даче взятки.

Факт несообщения любым сотрудником о коррупционных действиях других лиц также может привести к применению дисциплинарных санкций, особенно, если есть свидетельства того, что сотрудник попытался скрыть или утаить факт неправомерного деяния со стороны другого лица.

Политика

МегаФон проводит политику полного неприятия всех проявлений коррупции.

Политика состоит из двух простых правил, которым должны строго следовать все сотрудники:

- Не предлагать, не обещать и не давать взятки.
- Не просить, не принимать взятки и не соглашаться на них.

Коррупционные риски не всегда очевидны. Соответственно, сотрудники должны следовать следующим принципам:

- Не совершайте каких-либо платежей (а также не предоставляйте выгод в иной форме) в адрес какого-либо лица, если Вы знаете, что из-за этого данному лицу придется злоупотребить своим служебным положением (или пренебречь исполнением своих должностных обязанностей).
- Не злоупотребляйте своим служебным положением (и не пренебрегайте исполнением своих должностных обязанностей) в ответ на какие-либо платежи (а также предоставление выгод в иной форме) в Ваш адрес или в адрес других лиц.
- Не используйте намеренно какие-либо способы поощрения с целью повлиять на государственных должностных лиц для получения преимуществ для нашего бизнеса.

Разумные и соразмерные подарки и знаки внимания

Данная политика не ставит перед собой цель запретить предлагать или получать разумные и соразмерные подарки или знаки внимания при условии, что:

- Они приемлемы во всех обстоятельствах, и нет риска восприятия их как влияющих ненадлежащим образом на получателя.
- Они не противоречат каким-либо правилам, применимым к лицу, которому предлагается подарок или оказываются знаки внимания (т.е. какой-либо политике, применяемой другой организацией), или какому-либо законодательству, которому подчиняется такое лицо.
- Возникающие в связи с этим расходы по времени не связаны с какой-либо фактической или ожидаемой сделкой с участием получателя, особенно в контексте конкуренции.
- Оказываемые или принимаемые знаки внимания должны способствовать развитию теплых взаимоотношений или достижению законных коммерческих целей, при этом:
 - уровень знаков внимания должен соответствовать уровню получателя и его организации;
 - не должно быть никаких дополнительных «бонусов» в виде не соответствующей ситуации оплаты проживания в гостиницах, покрытия расходов на путешествия и прочих необычных и излишних расходов.
- Подарки никогда не должны быть в денежной форме и всегда должны быть умеренными, такими как символы благодарности, проявляемые в ходе празднования событий или иных мероприятий, например, открытие проекта, завершение сделки и т.д., и такими, чтобы отсутствовал риск, что они будут неправильно истолкованы как вознаграждение, стимул или иное коррупционное деяние.
- Подарок или знак внимания в адрес государственного должностного лица, помимо прочего, должны быть заранее одобрены Директором филиала/Генеральным директором дочернего общества (в отношении деятельности относящейся к зоне ответственности филиала/дочернего общества) или Генеральным директором ОАО «МегаФон» (в отношении деятельности компании в целом) в соответствии с политикой МегаФон в данной области.
- Все оказываемые или получаемые знаки внимания и подарки должны учитываться в соответствии с политикой МегаФон в данной области.

Получение разъяснений

Если у сотрудника возникают сомнения относительно того, может ли то или иное действие быть расценено как коррупционное, то ему необходимо незамедлительно, не предпринимая никаких действий, обратиться с этим вопросом к своему руководству. При необходимости за разъяснениями можно обращаться к Директору филиала/Генеральному директору дочернего общества (в отношении деятельности относящейся к зоне ответственности филиала/дочернего

общества) или Генеральному директору ОАО «МегаФон» (в отношении деятельности компании в целом).

Спонсорские, благотворительные и политические пожертвования

Все пожертвования, сделанные от имени МегаФон, должны соответствовать политикам «МегаФон» в отношении того или иного типа пожертвования. Все пожертвования любого рода должны быть "прозрачными".

Просьбы о благотворительных и спонсорских пожертвованиях иногда могут быть прикрытием для коррупционной деятельности. Никакие благотворительные и спонсорские пожертвования не должны быть сделаны, если это может быть истолковано как ненадлежащее влияние на лицо, с которыми МегаФон имеет деловые отношения. Если возникают вопросы или сомнения об этичности предлагаемого пожертвования, необходимо немедленно сообщить об этом Директору по внутреннему аудиту или посредством «прямой линии».

МегаФон не делает политических пожертвований, и любое отклонение от этой позиции должно быть одобрено Советом директоров МегаФон.

Платежи в целях упрощения формальностей

Платежи в целях упрощения формальностей являются взятками и запрещены настоящей политикой. Обычно это неофициальные выплаты с целью ускорения какого-либо административного процесса или обеспечения выполнения государственным чиновником установленной законодательством процедуры.

Если сотрудник (или лицо, выступающее от имени МегаФон) подозревает, что с него требуют такой платеж для упрощения формальностей, то он должен незамедлительно доложить об этом своему руководству. При необходимости за разъяснениями по дальнейшим действиям можно обращаться к Директору филиала/Генеральному директору дочернего общества (в отношении деятельности относящейся к зоне ответственности филиала/дочернего общества) или Генеральному директору ОАО «МегаФон» (в отношении деятельности компании в целом).

Ведение учета

МегаФон должен вести точные бухгалтерские и прочие учетные записи и поддерживать соответствующие механизмы внутреннего контроля, которые будут подтверждать деловую цель платежей, совершаемых в пользу третьих лиц (например, третьих лиц, оказывающих услуги компании МегаФон или от имени компании МегаФон). Сотрудники должны применять эти принципы во всех аспектах своей работы.

Ответственность

Сотрудники должны ознакомиться с настоящей политикой, понимать ее и соблюдать на практике, а также поставить свою подпись в знак подтверждения этого.

Общая ответственность за обеспечение соответствия настоящей политики правовым и этическим обязательствам МегаФон и соблюдение политики всеми членами организации возложена на Совет Директоров ОАО «МегаФон».

Генеральный Директор несет первостепенную ответственность за соблюдение политики сотрудниками и ее надлежащее внедрение. В свою очередь, Директор по внутреннему аудиту несет ответственность за мониторинг ее эффективности, с предоставлением отчета Генеральному Директору и Совету директоров ОАО «МегаФон».

Руководители всех уровней отвечают за обеспечение ознакомления своих подчиненных с данной политикой и понимания ими ее положений и регулярное прохождение работниками соответствующего обучения.

Прошито, пронумеровано
скреплено печатью
5 страниц(в)

