



- Программы и услуги социального характера

**НПО «Сатурн»**

**Программа  
компенсационных  
выплат**



## НПО «Сатурн»

# Программа компенсационных выплат

**ОАО «Научно-производственное объединение «Сатурн» рассматривает социальные инициативы как часть своей бизнес-деятельности. Приоритеты корпоративного гражданства определяют неразрывность социальной ответственности и общих экономических принципов существования компании. Занимаясь социальной деятельностью, ОАО «НПО «Сатурн» стремится обеспечить баланс интересов заинтересованных сторон — акционеров, персонала, потребителей, других социальных групп, связанных с деятельностью компании. Социальные программы ОАО «НПО «Сатурн» органически связаны с ценностями корпоративной культуры, эффективным управлением такими программами; с информированием заинтересованных сторон о результатах.**

Компания стимулирует труд своих работников, реализуя широкий комплекс социальных программ. Так, Программа компенсационных выплат ОАО «НПО «Сатурн» предусматривает выделение средств на оздоровление и горячее питание.

Действие Программы регламентируется положением «О компенсационных выплатах» и приказами генерального директора ОАО «НПО «Сатурн». Ее бюджет в 2008 году составляет более 25 млн. рублей в месяц, из них 70% средств расходуются на питание работников, 30% — на оздоровление.

Программа компенсационных выплат была инициирована в 2004 году с целью организации горячего питания для работников компании. Работникам ежемесячно начислялась определенная сумма денег, равная стоимости обедов в столовой (из расчета 21 рабочего дня в месяц). Эти средства работник мог истратить только в сети столовых компании.

В процессе развития Программы и введения системы зарплатных карт было решено распространить компенсационные выплаты на следующие организации:

- аффилированные организации оздоровления и лечения;
- аффилированные организации общественного питания;
- ряд муниципальных учреждений здравоохранения.

В настоящее время сфера Программы компенсационных выплат расширилась и охватывает также оздоровление работников.

### Программа осуществляется следующим образом:

**1.** Каждый работник компании имеет право на компенсацию своих расходов на оплату услуг общественного питания

в аффилированных организациях в пределах максимальной ежемесячной суммы (1850 рублей в месяц).

**2.** Остаток средств от ежемесячной суммы в 1850 рублей работник может использовать для оплаты услуг муниципальных учреждений здравоохранения, а также услуг аффилированных организаций оздоровления и лечения.

**3.** Средства, израсходованные работником на оплату услуг по двум предыдущим пунктам, компенсируются ему в следующем месяце путем перевода на банковскую карту.

**4.** Работник вправе получать путевки в аффилированной организации оздоровления и лечения на сумму, не превышающую максимальной ежемесячной суммы компенсационных выплат, умноженной на 12 месяцев за вычетом средств, уже компенсированных работнику в текущем году.

**5.** В случае если в течение года средства, компенсированные работнику за оплату услуг по п. 1, в сумме со стоимостью полученных путевок на оздоровление и лечение по п. 4 превысили годовой лимит компенсационных выплат (максимальная ежемесячная сумма компенсационных выплат, умноженная на 12 месяцев), компенсации работнику прекращаются.

**6.** Если в течение года работник израсходовал меньше годового лимита компенсационных выплат, остаток неизрасходованных средств списывается.

Данные правила сформировались в течение нескольких лет действия системы компенсационных выплат и позволяют максимально стимулировать работника использовать выделяемые средства на цели, предусмотренные Программой.

Таким образом, Программа компенсационных выплат распространяется по двум направлениям:

**1.** На оплату общественного питания, услуг муниципальных учреждений здравоохранения и других организаций из списка. Работник оплачивает услуги из своих средств посредством банковской карты. В следующий месяц истраченные средства компенсируются работнику.

**2.** На оплату комплексных услуг по оздоровлению и лечению в аффилированных организациях (санаторий, профилакторий, больницы восстановительного лечения). Учитывая, что стоимость путевки на оздоровление высока, работнику не приходится оплачивать ее из своих средств. На основании данных о фактически потраченных работником средствах рассчитывается остаток средств, которые он может израсходовать по программе компенсационных выплат, после чего ему выдается путевка, а расчет производится между ОАО «НПО «Сатурн» и аффилированной организацией.

### Схема взаимодействия участников программы компенсационных выплат при оплате услуг питания, оздоровления и лечения через терминалы банковских карт Сбербанка РФ



Некоторым работникам требуются услуги по оздоровлению и лечению, которые не могут быть предоставлены аффилированными организациями, поэтому в Программе компенсационных выплат предусмотрена возможность компенсации услуг других организаций здравоохранения. В этом случае решение о возможности компенсации принимает комиссия по компенсационным выплатам, которая проверяет заявление работника о необходимости оздоровления или лечения в другой организации. В случае положительного заключения комиссии работник получает средства на приобретение путевки из кассы предприятия и затем отчитывается за использование этих средств.

Корпоративные социальные программы не направлены на получение дополнительной прибыли, однако их реализация позволяет достичь не только социального эффекта, но бизнес-эффекта. В данном случае бизнес-эффект понимается как польза, которую осуществление социальных программ приносит основной деятельности компании. Более того, это свидетельствует о повышении качества и эффективности социальных программ компании.

Внедрение Программы компенсационных выплат привело к позитивным результатам в решении актуальных социальных задач. Программа позволила:

- организовать горячее питание работников в обеденный перерыв;
- организовать оздоровление и лечение работников.

### Схема взаимодействия участников Программы компенсационных выплат при оплате путевок на оздоровление и лечение в аффилированных организациях



Выгоды, полученные для развития бизнеса:

- экономия предприятия при уплате налогов;
- экономическая поддержка дочерних организаций социальной сферы. Необходимость поддержки была вызвана прежде всего тем, что выйдя из состава ОАО «НПО «Сатурн», эти организации (сеть корпоративных столовых — ООО «Комбинат питания «НПО «Сатурн», ООО «Цех питания завода ПГУ»; ООО «Санаторий «Черная речка»; ООО «Санаторий-профилакторий «Центр отдыха и здоровья»; ООО «Больница восстановительного лечения») для достижения конкурентноспособного уровня должны были привлечь значительные инвестиционные ресурсы. Программа компенсационных выплат существенно повысила эффективность их деятельности, позволив осуществить максимальную загрузку имеющихся мощностей в течение нескольких лет.

Долгосрочное воздействие Программы компенсационных выплат определяется улучшением морального климата в коллективе, созданием положительного имиджа и укреплением доверия к компании, возможностью привлечь в компанию квалифицированных специалистов, повышением производительности труда, развитием инноваций и другими полученными выгодами, в целом приводящими к росту капитализации компании и способствующими благополучию семьи и общества.